

รายงานผลการตรวจราชการ ประจำปี เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี

ประเด็นการตรวจราชการ การขับเคลื่อนการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๓ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘ รายละเอียด ดังนี้

- ๑) มีกิจกรรมการขยายผลการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่ครัวเรือนโดยรอบ ศูนย์เรียนรู้ฯ ทุกอำเภอฯ ละ อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๒) มีการจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์การสนับสนุนศูนย์เรียนรู้ฯ ในการขยายผลการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่ครัวเรือนโดยรอบศูนย์เรียนรู้ฯ เผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ผ่านช่องทางออนไลน์
- ๓) มีการรายงานผลการดำเนินงานให้กรมฯ ทราบ ตามแบบฟอร์มรายงานที่กำหนด และภายในระยะเวลาที่กำหนด (Google Drive โคก หนอง นา) ภายในวันที่ ๒๓ ของทุกเดือน

ผลการดำเนินงานโดยสรุป พร้อมภาพถ่าย

จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ขับเคลื่อนการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ดำเนินการในพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (HLM) ระดับหมู่บ้าน มีการส่งเสริมการทำกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายคณะกรรมการศูนย์เรียนรู้ฯ โคกหนองนา ระดับจังหวัด/อำเภอ และภาคีการพัฒนาระดับศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” ผ่านการจัดกิจกรรมเอามื้อสามัคคีเป็นประจำต่อเนื่องทุกเดือน

จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้ลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ฯ เยี่ยมชมผลผลิตจากแปลง โคก หนอง นา พร้อมทั้งเยี่ยมเยือน ให้กำลังใจเจ้าของแปลง และให้คำแนะนำในการพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้ฯ ให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

- ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตจากแปลง โคก หนอง นา เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้า สร้างรายได้เพิ่มให้แก่ครัวเรือน และสามารถพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์ให้มีมาตรฐาน เช่น การขึ้นทะเบียน OTOP และการจดทะเบียน อ.ย. เป็นต้น

- ส่งเสริมให้บูรณาการกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภาคีต่างๆ เพื่อฝึกทักษะการเป็นวิทยากรครูพาทำ ถ่ายทอดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและองค์ความรู้ต่างๆ เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เชื่อมโยงกับพื้นที่ครัวเรือนที่อยู่โดยรอบ

- สนับสนุนให้ดำเนินกิจกรรมการขยายผลการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่ครัวเรือนโดยรอบศูนย์เรียนรู้ฯ ทุกอำเภอฯ ละ อย่างน้อย ๑ ครั้ง มีการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ฯ เพื่อขยายผลสู่ชุมชนโดยรอบให้เกิดการรับรู้ในวงกว้าง โดยจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์การสนับสนุนศูนย์เรียนรู้ฯ ในการขยายผลการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่ครัวเรือนโดยรอบศูนย์เรียนรู้ฯ เผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ผ่านช่องทางออนไลน์ และได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานให้กรมฯ ทราบ ตามแบบฟอร์มรายงานที่กำหนด และภายในระยะเวลาที่กำหนด (Google Drive โคก หนอง นา)

ผลสำเร็จที่สามารถเป็นแบบอย่างได้

๑. โคกหนองนา แปลง ร.ท. สมยศ สิทธิพงษ์ หมู่ที่ ๑ ตำบลท่าแค อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี มีการบริหารจัดการน้ำได้ทั่วถึงเต็มพื้นที่ มีการจัดการพื้นที่เป็นโซนได้อย่างสวยงาม มีผลิตที่สามารถสร้างรายได้ให้ครัวเรือนได้ทุกวัน

๒. เครือข่ายโคกหนองนาอำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี ได้รวมตัวกันจัดตลาดจำหน่ายผลผลิตและผลิตภัณฑ์จากโคกหนองนาและเครือข่าย ในปีนี้น้ำมัน ปตท.อำเภอท่าม่วง ทุกวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์

๓. แปลงโคกหนองนา อารยเกษตร ไร่คุณย่า นางกัลยา รอดคง บ้านซับน้ำหวาน หมู่ที่ ๕ ตำบลเกาะวัง อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี มีการดำเนินการตามหลัก ๕P อย่างต่อเนื่อง มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เช่น มีการสอน/ฝึกปฏิบัติการเตรียมดินและเพาะพันธุ์พืชผักสวนครัวโดยปราชญ์ชุมชนและเครือข่ายโคกหนองนาพัฒนาชุมชน

ปัญหา/อุปสรรค

๑. บางพื้นที่บ่อเก็บน้ำไม่อยู่ ไม่มีไฟฟ้า ขาดแรงงาน ขาดเงินทุน ไม่อยู่ในพื้นที่ ดินไม่มีคุณภาพ

๒. จังหวัดลพบุรี มีศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” บางแห่งที่ยังไม่มีการพัฒนาศักยภาพที่ดีพอต่อการเป็นศูนย์เรียนรู้ จึงจำเป็นต้องอาศัยภาคีเครือข่ายและคณะกรรมการเครือข่ายโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน ทุกระดับเข้ามาช่วยดูแลสนับสนุน เพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้ที่มีศักยภาพ

๓. คุณสมบัติการเป็นวิทยากรของเจ้าของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” บางคน ยังมีองค์ความรู้ที่ยังไม่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้ดีพอ

แนวทาง/ข้อเสนอในการแก้ไข

จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อสร้างความต่อเนื่องและมีความยั่งยืน ดังนี้

๑. เสริมสร้างความรู้ ด้วยการนำออกไปหาผู้รู้ ให้เห็นตัวอย่างที่ดีที่สามารถกับมาพัฒนาพื้นที่ตนเองได้ ผ่านกิจกรรมเอามื้อสามัคคี หรือแนะนำให้ไปศึกษาปราชญ์/ผู้เชี่ยวชาญด้านนั้น ๆ เช่น การปูผ้ายาง การติดตั้งระบบโซล่าเซลล์

๒. นำผู้รู้มาให้ โดยใช้กลไกเครือข่ายโคกหนองนา เครือข่ายกลไกกรมธรรมชาติ มาให้คำแนะนำในพื้นที่ตามความต้องการของเจ้าของแปลง เช่น การปรับปรุงดิน ด้วยการถมดิน การทำปุ๋ยหมักสำหรับปรับปรุงบำรุงดิน การปรุงดินปลูก ฯลฯ

๓. จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ และอำเภอจัดการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน ทุกระดับเป็นประจำทุกเดือน โดยให้มีการประเมินศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” และร่วมกันวิเคราะห์ประเมินศักยภาพพื้นที่ “โคก หนอง นา โมเดล” เพื่อให้มีการพัฒนาศักยภาพอยู่เสมอ



๔. จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอร่วมกับคณะกรรมการเครือข่ายโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน ทุกระดับ ติดตามเยี่ยมศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” อยู่เสมอ พร้อมทั้งคอยสนับสนุนช่วยเหลือให้กำลังใจในการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพของ ศูนย์ฯ

๕. จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้มีการดำเนินกิจกรรมซ่อม เสริม สร้าง ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” ให้มีความพร้อมโดยดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาศูนย์เรียนรู้ฯ ตามกรอบความคิด "ก้าวต่อไป โคก หนอง นา พัฒนาชุมชน" โดยมีการจัดกิจกรรมเอามื้อสามัคคีเป็นประจำต่อเนื่องทุกเดือน โดยจังหวัดและอำเภอจัดการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน ทุกระดับเป็นประจำทุกเดือน โดยให้มีการประเมินศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” และร่วมกันวิเคราะห์ประเมินศักยภาพพื้นที่ “โคก หนอง นา โมเดล” เพื่อให้มีการพัฒนาศักยภาพอยู่เสมอ

แผนการที่จะดำเนินต่อไป

๑. จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ มีการติดตามสนับสนุนการดำเนินการโครงการให้มีความต่อเนื่องและมีการฝึกอบรมพัฒนาให้ผู้นำต้นแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” ให้มีความพร้อมในการเผยแพร่ความรู้ทั้งทฤษฎี และการฝึกปฏิบัติ

๒. จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ มีการส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสมาชิกเครือข่ายฯ ทุก ระดับ รวมทั้งเชื่อมโยงกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” เป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

รายงานผลการตรวจราชการ ประจำเดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี

ประเด็นการตรวจราชการ การขับเคลื่อนการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. การแก้ไขปัญหาข้อบกพร่อง จากผลการตรวจประเมินศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา”

๑) เร่งรัดดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องที่พบจากการตรวจประเมินให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และรายงานผลการดำเนินงานให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ทั้งนี้ หากพบข้อบกพร่อง ในภายหลัง กรมฯ จะดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๒) รายงานผลความก้าวหน้าการแก้ไขข้อบกพร่อง จากการตรวจประเมินในระบบ ตาม QR Code ที่กำหนด

ผลการดำเนินงานโดยสรุป พร้อมภาพถ่าย

จังหวัดในเบจจรรวราชการที่ ๑ มีการดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่อง จากผลการตรวจประเมิน ศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” และได้เร่งรัด ดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องที่พบจากการตรวจประเมินให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และรายงานผลการดำเนินงานให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ โดยได้รายงานผลความก้าวหน้าการแก้ไขข้อบกพร่อง จากการตรวจประเมินในระบบ ตาม QR Code ที่กำหนด เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ผลสำเร็จที่สามารถเป็นแบบอย่างได้ -

ปัญหา/อุปสรรค -

แนวทาง/ข้อเสนอในการแก้ไข -

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการตรวจราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี

ประเด็นการตรวจราชการ การส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชน สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก : การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์

๑. มีแนวทางและผลการดำเนินงานการกระตุ้นการท่องเที่ยว/มาตรการในการขับเคลื่อน โดยมุ่งเน้นให้จังหวัดดำเนินการพัฒนาผลิตภัณฑ์ จำนวน ๓ ผลิตภัณฑ์/ชุมชน ภายใต้ชุมชนท่องเที่ยวเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. กำกับ ติดตามรายได้ OTOP นวัตกรรม ในภาพรวมของจังหวัดแต่ละจังหวัด

ผลการดำเนินงานโดยสรุป พร้อมภาพถ่าย

๑. มีแนวทางและผลการดำเนินงานการกระตุ้นการท่องเที่ยว/มาตรการในการขับเคลื่อน โดยมุ่งเน้นให้จังหวัดดำเนินการพัฒนาผลิตภัณฑ์ จำนวน ๓ ผลิตภัณฑ์/ชุมชน ภายใต้ชุมชนท่องเที่ยวเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมการพัฒนาชุมชนแจ้งให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกชุมชนเป้าหมายเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ กิจกรรม ส่งเสริมกระบวนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากชุมชนท่องเที่ยวด้วยแนวคิดการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ (D-HOPE) ภายใต้ ๒ กิจกรรมในไตรมาสที่ ๑ – ๒ ดังนี้

๑) การค้นหาผู้จัดโปรแกรมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ (Champ) ผลิตภัณฑ์เด่นและการทดสอบโปรแกรมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์

๒) การจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ (D-HOPE)

โดยจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้ติดตามการดำเนินงานโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ โดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการประชาสัมพันธ์สื่อสารสร้างการรับรู้ ๑๐ โปรแกรมการท่องเที่ยวของชุมชน ให้สาธารณชนรับรู้อย่างทั่วถึง และให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการประชาสัมพันธ์สื่อสารสร้างการรับรู้ ทั้งทางออฟไลน์และออนไลน์อย่างต่อเนื่อง ในรูปแบบอินโฟกราฟิก/ภาพข่าว/คลิปวิดีโอ โดยเผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ Website , Facebook Fanpage : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

โดยในไตรมาส ๓-๔ จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้จัดสรรเงินงบประมาณจากกรมการพัฒนาชุมชน ภายใต้กิจกรรม ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมกระบวนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากชุมชนท่องเที่ยวด้วยแนวคิดการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ (D-HOPE) โครงการยกระดับและพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่ายให้นักท่องเที่ยว โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชนให้เป็นสินค้าของชุมชนที่สามารถจำหน่ายให้กับนักท่องเที่ยว และเพื่อเพิ่มมูลค่าและพัฒนาผลิตภัณฑ์/บรรจุภัณฑ์สามารถสร้างงานสร้างรายได้ ดำเนินการต่อเนื่อง ณ พื้นที่ชุมชนท่องเที่ยวเป้าหมาย

จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ และชุมชนร่วมกันตรวจสอบข้อมูลผลิตภัณฑ์ของชุมชนจาก ๑๐ โปรแกรมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ (Champ) ที่มีความพร้อมในการยกระดับและพัฒนาผลิตภัณฑ์

ให้เป็นสินค้าที่สามารถจำหน่ายให้กับนักท่องเที่ยวได้ มีวางแผนการดำเนินการโครงการฯ ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๓ เพื่อให้ผลิตภัณฑ์ดังกล่าว ได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ ให้มีรูปแบบเป็นสินค้าพร้อมจำหน่าย/บริการแก่นักท่องเที่ยว ต่อไป

๒. กำกับ ติดตามรายได้ OTOP นวัตกรรม ในภาพรวมของจังหวัดแต่ละจังหวัด

จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ กำกับ ติดตามรายได้ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตกรรมในภาพรวมของจังหวัด โดยแจ้งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอส่งรายงานรายได้ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตกรรม ให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๓๐ ของทุกเดือน

ผลสำเร็จที่สามารถเป็นแบบอย่างได้ -

ปัญหา/อุปสรรค -

แนวทาง/ข้อเสนอในการแก้ไข -



รายงานผลการตรวจราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี

ประเด็นการตรวจราชการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- มีการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ เป็นไปตามกำหนดต่ำกว่าร้อยละ ๕
- มีการชำระคืนเงินกู้ยืมของสมาชิกกองทุนฯ เป็นไปตามกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- มีการปล่อยเงินกู้ยืมให้แก่สมาชิกกองทุนฯ เป็นไปตามที่จังหวัดได้รับการจัดสรรฯ

ผลการดำเนินงานโดยสรุป พร้อมภาพถ่าย

จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- มีการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ เป็นไปตามกำหนดต่ำกว่าร้อยละ ๕ ของหนี้เกินกำหนดชำระ ทุกจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการติดตามหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของแต่ละจังหวัด และคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานติดตามหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด เพื่อติดตามหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ให้ประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และดำเนินการร่วมกับอำเภอในการจัดทำฐานข้อมูลหนี้ให้เป็นปัจจุบัน มีการจัดทำแผนการไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง เพื่อเป็นการนำลูกหนี้เข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ยลดการดำเนินคดี ลดปัญหาความเดือดร้อนของลูกหนี้ ทั้งนี้จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้ดำเนินการบริหารจัดการยอดลูกหนี้เกินกำหนดชำระ ดังนี้

๑) ประชุมเตรียมความพร้อมกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง : กลไกการขับเคลื่อนทุกระดับ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน

๒) จัดประเภทลูกหนี้ ๔ ประเภท

- ลูกหนี้หมดสัญญา
- ลูกหนี้ปี ๕๖-๕๙
- ลูกหนี้ใกล้หมดอายุความ
- ลูกหนี้ที่เข้าร่วมมาตรการแล้วแต่ยังผิดนัด

๓) อำเภอลงพื้นที่ ติดตาม สนับสนุน จัดเก็บข้อมูลลูกหนี้ ค้างชำระ และให้คำปรึกษาหามาตรการบริหารจัดการหนี้

๔) แจ้งเตือนลูกหนี้ที่จะครบกำหนดชำระประจำเดือน

๕) ประชาสัมพันธ์มาตรการ

๖) ประชุมติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

- มีการชำระคืนเงินกู้ยืมของสมาชิกกองทุนฯ เป็นไปตามกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของยอดเงินกู้ยืมที่มีการชำระคืน

- มีการปล่อยเงินกู้ยืมให้แก่สมาชิกกองทุนฯ เป็นไปตามที่จังหวัดได้รับการจัดสรรฯ

- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ในเขตตรวจราชการที่ ๑ มีการวางแผนดำเนินการลงพื้นที่ติดตามโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมติดตามลูกหนี้ค้างชำระให้ชำระเงินให้ครบตามกำหนด และให้คำปรึกษาแนะนำลูกหนี้ให้การชำระเงินคืนให้กับกองทุนเพื่อไม่ให้ผิดนัดชำระ

ปัญหา/อุปสรรค

- ระบบการจัดการทะเบียนลูกหนี้ (LM) ยังคงขาดความเสถียรและมีข้อมูลที่คลาดเคลื่อน ทำให้การเบิกจ่าย การบันทึกโครงการ ในระบบเลิกความล่าช้าลูกหนี้ชำระครบ แต่ระบบไม่ปิดโครงการยังคงสถานะค้างชำระการทำงานล่าช้าเพราะระบบไม่เอื้ออำนวย
- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ยังขาดความเข้าใจในกระบวนการทำงานด้านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีการย้ายและเปลี่ยนคนบ่อย

แนวทาง/ข้อเสนอในการแก้ไข

ควรมีการประชุมซักซ้อมความเข้าใจเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อกำหนดทิศทาง การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทุกจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ดำเนินการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นไปตามระเบียบและแนวทางที่กรมฯ กำหนด โดยกำหนดเป้าหมายการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระต่ำกว่าร้อยละ ๕ และปล่อยเงินกู้ยืมให้แก่สมาชิกกองทุนฯ เป็นไปตามที่แต่ละจังหวัดได้รับการจัดสรรฯ

ผลสำเร็จที่สามารถเป็นแบบอย่างได้

จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ มีผลการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ โดยดำเนินการดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการต่างๆ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จะมีการแจ้งข้อมูลลูกหนี้เกินกำหนดชำระ และลูกหนี้ถึงกำหนดชำระ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทราบในที่ประชุมประจำเดือนพัฒนาการอำเภอทุกเดือน
๓. เน้นย้ำให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนำเรื่องการชำระหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเข้าที่ประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประจำเดือนทุกเดือน
๔. นำข้อมูลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและการบริหารจัดการหนี้รายงานที่ประชุมคณะกรรมการจังหวัด และที่ประชุมหัวหน้าส่วนมหาดไทย เป็นประจำทุกเดือน เพื่อกระตุ้นให้ทุกอำเภอให้ความสำคัญในการเร่งรัดติดตามหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๕. รายงานการบริหารจัดการหนี้ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบทุกสัปดาห์

ปัญหา/อุปสรรค

การใกล้เคียงก่อนฟ้อง

- ลูกหนี้มาเข้าร่วมการใกล้เคียงแต่ไม่ชำระตามกำหนดที่ตกลงไว้
- ลูกหนี้ไม่มาเข้าร่วมการใกล้เคียงตามวันนัด
- สมาชิกในกลุ่มบางคนไม่อยู่ในพื้นที่ทำให้สมาชิกมาใกล้เคียงไม่ครบและไม่สามารถมอบอำนาจมาได้
- ลูกหนี้ที่เข้าร่วมใกล้เคียงก่อนฟ้องแล้วไม่ชำระตามกำหนด

แนวทาง/ข้อเสนอในการแก้ไข

๑. เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดจัดทำรายงานการเข้าร่วมใกล้เคียงของลูกหนี้ให้อำเภอเพื่อดำเนินการติดตามให้ชำระตามกำหนด

๒. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอ ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์และติดตาม แนะนำ ในการเข้าร่วมใกล้เคียง เพื่อเตรียมเอกสารก่อนถึงวันนัด



๓. นำข้อมูลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและการบริหารจัดการหนี้รายงานที่ประชุม คณะกรรมการจังหวัด และที่ประชุมหัวหน้าส่วนมหาดไทย เป็นประจำทุกเดือน เพื่อกระตุ้นให้ทุกอำเภอ ให้ความสำคัญในการเร่งรัดติดตามหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๔. รายงานการบริหารจัดการหนี้ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบทุกสัปดาห์

รายงานผลการตรวจราชการ ประจำปี ๒๕๖๘ พ.ศ. ๒๕๖๘
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี

ประเด็นการตรวจราชการ โครงการ “ผ้าไทยใส่ให้สนุก” ตามพระดำริสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา และตามมาตรการส่งเสริม และสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทย หน่วยงานสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน

๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนกลุ่มผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ประเภทผ้า และงานหัตถกรรม สมัครเข้าร่วมการประกวดผ้าลายพระราชทานและงานหัตถกรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติ ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๒. เน้นย้ำกลุ่มผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ประเภทผ้า และงานหัตถกรรม ที่ผ่านการ Coaching โดยทีมผู้เชี่ยวชาญด้านผ้าไทยและงานหัตถกรรม นำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ และสร้างรายได้เพิ่มให้กับชุมชน

ผลการดำเนินงานโดยสรุป พร้อมภาพถ่าย

๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนกลุ่มผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ประเภทผ้า และงานหัตถกรรม สมัครเข้าร่วมการประกวดผ้าลายพระราชทานและงานหัตถกรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติ ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ชี้แจงแนวทางการสมัครเข้าร่วมการประกวดผ้าลายพระราชทานและงานหัตถกรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติ ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และกำหนดจำนวนเป้าหมายให้แต่ละอำเภอเพื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนกลุ่มผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ประเภทผ้า และงานหัตถกรรม สมัครเข้าร่วมการประกวดดังกล่าว ในที่ประชุมประจำเดือนผู้อำนวยการกลุ่มงาน และพัฒนาการอำเภอ

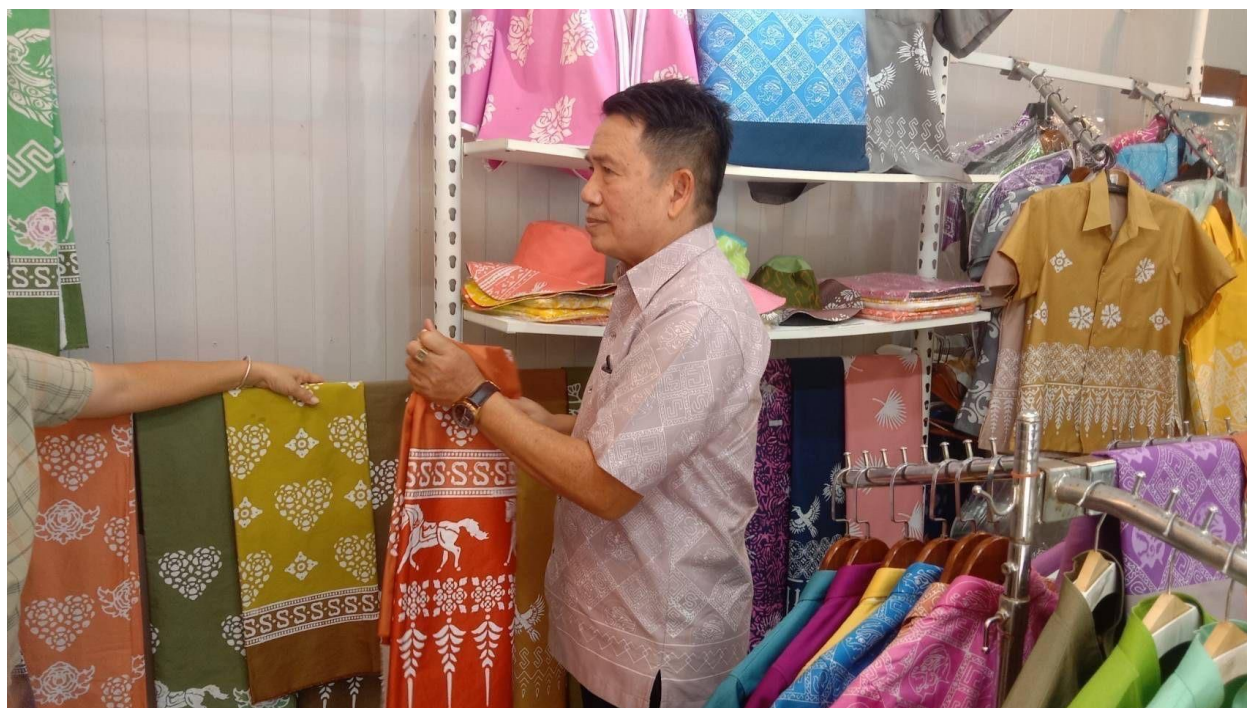


๒. เน้นย้ำกลุ่มผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ประเภทผ้า และงานหัตถกรรม ที่ผ่านการ Coaching โดยทีมผู้เชี่ยวชาญด้านผ้าไทยและงานหัตถกรรม นำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ และสร้างรายได้เพิ่มให้กับชุมชน

ผลสำเร็จที่สามารถเป็นแบบอย่างได้ -

ปัญหา/อุปสรรค -

แนวทาง/ข้อเสนอในการแก้ไข -



รายงานผลการตรวจราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี

ประเด็นการตรวจราชการ การบริหารงานด้านบุคลากร

๑. ติดตาม ตรวจสอบ และให้กำลังใจข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (พัฒนากร รุ่นที่ ๑๒๗ – ๑๓๐)

ผลการดำเนินงานโดยสรุป พร้อมภาพถ่าย

พัฒนากรบรรจุใหม่ สามารถปรับตัวเข้ากับระบบราชการและหน่วยงานในพื้นที่ได้ดี มีความตั้งใจและกระตือรือร้นในการเรียนรู้ และแสดงออกถึงความรับผิดชอบในภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ได้รับการดูแลให้คำปรึกษา แนะนำ และสนับสนุนจากพัฒนากรพี่เลี้ยงและพัฒนากรรออย่างต่อเนื่องและทุกครั้งที่ประสบปัญหาในการปฏิบัติงานได้รับการแก้ไขด้วยดี ช่วยเพิ่มองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน สามารถต่อยอด/ขยายผลให้งานอื่นสำเร็จไปได้ด้วย มีการลงพื้นที่ร่วมกับชุมชนอย่างสม่ำเสมอ เรียนรู้ปัญหาและศักยภาพในระดับพื้นที่ ทำให้สามารถวางแผนการทำงานได้ตรงกับบริบท มีการพูดคุยให้คำแนะนำอย่างเป็นกันเองในลักษณะ “พี่สอนน้อง” ซึ่งช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี และส่งเสริมการทำงานเป็นทีมพัฒนากรใหม่หลายราย เริ่มมีความมั่นใจในการสื่อสาร การวางแผน และการประสานงานกับภาคีเครือข่าย

ผลสำเร็จที่สามารถเป็นแบบอย่างได้

ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีแนวโน้มในการพัฒนาเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ ทั้งในด้านความรู้ ทักษะคิด และจิตสำนึกในการทำงานเพื่อส่วนรวม มีการทำงานเป็นทีม ร่วมกันวางแผนและร่วมกันทำกิจกรรม มีความเข้าใจในงาน ซึ่งจะเป็นกำลังสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชนต่อไปในอนาคต

ปัญหา/อุปสรรค

พัฒนากรบรรจุใหม่ ยังขาดความมั่นใจ ในการสื่อสารและประสานงานกับชุมชน และประสบการณ์การทำงานน้อย ทำให้ขาดทักษะเฉพาะด้าน เช่น การใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศ และการจัดทำเอกสารราชการ ต้องปรับตัวกับพื้นที่ โดยเฉพาะในพื้นที่ห่างไกล

แนวทาง/ข้อเสนอในการแก้ไข

ให้คำปรึกษาแนะนำการทำงานของพัฒนากรใหม่ ด้านการสื่อสารและประสานงานกับชุมชน และให้พัฒนากรใหม่ลงพื้นที่พบปะพูดคุยกับชุมชนเพื่อสร้างความคุ้นเคยในการทำงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เข้าใจง่าย และปรับปรุงข้อมูลให้เหมาะสมกับพื้นที่จริง



รายงานผลการตรวจราชการ ประจำปี เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี

ประเด็นการตรวจราชการ การบริหารงานด้านบุคลากร

๒. ติดตามให้คำแนะนำการปฏิบัติราชการแก่พัฒนาการอำเภอบรรจุใหม่

ผลการดำเนินงานโดยสรุป พร้อมภาพถ่าย

จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ เน้นย้ำให้พัฒนาการอำเภอบรรจุใหม่ ดำเนินการบริหารจัดการ งาน งบประมาณ คน อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจ กิจกรรม โครงการ ให้บรรลุ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

งาน

๑) ศึกษาแนวทางการดำเนินงานของกรมฯ นโยบายผู้บริหาร รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ กิจกรรม/โครงการ ที่จะขับเคลื่อนให้เข้าใจอย่างถ่องแท้ เพื่อสื่อสารให้กับ ผู้ปฏิบัติงานให้ดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ตรงจุด สามารถเชื่อมโยงกระบวนการทำงานและเป้าหมายทั้งหมด ได้อย่างเป็นระบบ

๒) ประชุมทีมงาน เพื่อร่วมกันวางแผนการดำเนินงาน กำหนดเป้าหมายการขับเคลื่อนงาน ให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ของรัฐบาล กรม และจังหวัด จัดลำดับความสำคัญ ความเร่งด่วนของโครงการ วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ที่จะดำเนินการ และมอบหมายภารกิจให้ทีมงานแต่ละคนรับผิดชอบ

๓) ดำเนินกิจกรรม โครงการตามแผนงานที่วางไว้ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และการแสวงหา ความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย กลุ่ม องค์กรต่างๆ ในพื้นที่ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานบรรลุเป้าหมาย

๔) กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย หากเกิดปัญหา อุปสรรค ให้ทีมงาน รายงานให้พัฒนาการอำเภอทราบเพื่อหาแนวทางแก้ไข

๕) รายงานผล ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชา และคนภายนอกทราบ

๖) เตรียมความพร้อมสำหรับแผนงาน/โครงการต่อไป

งบ

๑) เมื่ออำเภอได้รับการแจ้งจัดสรรงบประมาณ งบบริหาร งบยุทธศาสตร์กรม งบจังหวัด งบกองทุน พัฒนabatบาทสตรีมาแล้ว นำมาวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามความเร่งด่วน เพื่อขับเคลื่อนได้ทัน ตามห้วงเวลาที่กำหนด

๒) มอบหมายแบ่งงานให้ทีมงานรับผิดชอบการทำแบบเสนอโครงการ ยืมเงิน เบิกเงิน ส่งใช้คืน เงินยืม ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และถูกต้องตรงตามไตรมาส

๓) จัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถค้นหาและติดตามความก้าวหน้าได้ทุกโครงการ

๔) กำกับ ติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย หากเกิดปัญหา อุปสรรค ให้ทีมงาน รายงานให้พัฒนาการอำเภอทราบเพื่อหาแนวทางแก้ไข

ระบบ

๑) จัดเตรียมข้อมูลต่างๆที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน เช่น ข้อมูลพื้นที่ กลุ่มเป้าหมาย เพื่อการติดต่อประสานงานให้เป็นไปอย่างราบรื่น

๒) วางระบบการจัดเก็บข้อมูล ทั้งในรูปแบบไฟล์ และเอกสาร ให้เป็นระเบียบ เป็นปัจจุบัน ค้นหาง่าย

๓) นำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน เช่น

- ติดต่อประสานงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อความสะดวกรวดเร็ว

- จัดเก็บข้อมูลใน Google drive

- ควบคุมงาน รายงาน ทั้งหมดภายในสำนักงาน ผ่าน Google calendar เพื่อให้ทีมงานรับรู้ข้อมูลร่วมกัน

- สรุปการรายงานที่ต้องส่งประจำเดือนใน Google Sheet

คน

๑) วางแผน กำหนดทิศทางให้ทีมงานเข้าใจร่วมกัน มอบหมายความรับผิดชอบ เน้นการทำงานเป็นทีม ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในทีมงานมากกว่าการแข่งขัน โดยเน้นให้พัฒนากร ต้องแม่นยำ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ปลุกพลังนักพัฒนา ให้รักในงานพัฒนาชุมชน

๒) ส่งเสริมศักยภาพให้กับพัฒนากรบรรจุใหม่

- อบรมให้ความรู้ด้านการเงิน

- ใช้ระบบพี่สอนน้อง เพื่อนสอนเพื่อน เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงาน

๓) ให้ความสำคัญกับความหลากหลายของบุคลากร ประสบการณ์ และความแตกต่างระหว่างวัย

๔) สร้างบรรยากาศในการทำงานให้มีความสุข นำทำงาน เพื่อลดอัตราการโอนย้าย ที่จะส่งผลต่อความต่อเนื่องในการดำเนินงาน

๕) สร้างขวัญกำลังใจ เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสังกัดให้มีความสัมพันธ์อันดี ระหว่างบุคลากรในองค์กร บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงานให้ได้ผลดี มีความสุข

๖) บริหารผู้นำชุมชน กลุ่ม/องค์กร เครือข่ายการพัฒนา ให้มีความเชื่อมั่นในองค์กรและทีมงาน สร้างความสัมพันธ์ด้วยความชัดเจน จริงใจ และสม่ำเสมอ

ผลสำเร็จที่สามารถเป็นแบบอย่างได้

๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีกิจกรรม “เปิดโลกแห่งการเรียนรู้ เปิดประตูสู่วิถีพัฒนากร” เพื่อติดอาวุธความรู้ด้านการเงินให้กับบุคลากรที่มาบรรจุใหม่อยู่เสมอ

๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ นำเทคโนโลยีมาปรับใช้ เช่น จัดเก็บข้อมูลใน Google drive/ ควบคุมงาน รายงาน ทั้งหมดภายในสำนักงานผ่าน Google calendar เพื่อให้ทีมงานรับรู้ข้อมูลร่วมกัน

๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอสามารถดำเนินกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และเบิกจ่ายงบประมาณได้แล้วเสร็จตามหัววงระยะเวลาที่กำหนด

ปัญหา/อุปสรรค

มีภาระงานมาก

แนวทาง/ข้อเสนอในการแก้ไข

วางแผนการทำงานให้บรรลุเป้าหมายควบคู่กับการสร้างความสุขในการทำงานของบุคลากร เพื่อให้เกิดผลลัพธ์และการดำเนินงานที่ดีมากขึ้น เพิ่มความก้าวหน้าในสายงาน

(ลงชื่อ) ทินกร บุญเงิน ผู้รับรองรายงาน
(นายทินกร บุญเงิน)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี