

รายงานผลการตรวจราชการ ประจำเดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี

ประเด็นการตรวจราชการ การพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา”

ผลการดำเนินงานโดยสรุป พร้อมภาพถ่าย

จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ มีขับเคลื่อนการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ดำเนินการในพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (HLM) ระดับครัวเรือน และ (CLM) ระดับตำบล มีการส่งเสริมการทำกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายคณะกรรมการศูนย์เรียนรู้ โคกหนองนา ระดับจังหวัด/อำเภอ และภาคีการพัฒนาในระดับศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” ผ่านการจัดกิจกรรมเอามื้อสามัคคีเป็นประจำต่อเนื่องทุกเดือน

โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ได้ลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ เยี่ยมชมผลผลิตจากแปลง โคก หนอง นา พร้อมทั้งเยี่ยมเยือน ให้กำลังใจเจ้าของแปลง และให้คำแนะนำในการพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้ ให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

- ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตจากแปลง โคก หนอง นา เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้า สร้างรายได้เพิ่มให้แก่ครัวเรือน และสามารถพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์ให้มีมาตรฐาน เช่น การขึ้นทะเบียน OTOP และการจดทะเบียน อ.ย. เป็นต้น
- ส่งเสริมให้บูรณาการกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภาคีต่างๆ เพื่อฝึกทักษะการเป็นวิทยากรครูพาทำ ถ่ายทอดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและองค์ความรู้ต่างๆ เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เชื่อมโยงกับพื้นที่ครัวเรือนที่อยู่โดยรอบ
- สนับสนุนให้มีการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ เพื่อขยายผลสู่ชุมชนโดยรอบให้เกิดการรับรู้ในวงกว้าง



ผลสำเร็จที่สามารถเป็นแบบอย่างได้

๑. โคกหนองนา แปลงของ ร.ท. สมยศ สิทธิพงษ์ หมู่ที่ ๑ ตำบลท่าแค อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี มีการบริหารจัดการน้ำได้ทั่วถึงเต็มพื้นที่ มีการจัดการพื้นที่เป็นโซนได้อย่างสวยงาม มีผลผลิตที่สามารถสร้างรายได้ให้ครัวเรือนได้ทุกวัน

๒. เครือข่ายโคกหนองนาอำเภอลำปาง จังหวัดลพบุรี ได้รวมตัวกันจัดตลาดจำหน่ายผลผลิตและผลิตภัณฑ์จากโคกหนองนาและเครือข่าย ในปั้มน้ำมัน ปตท.อำเภอลำปาง ทุกวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์

๓. โคกหนองนา แปลงของนายสุนทร เนตรแสงจันทร์ หมู่ ๒ ตำบลราษฎร์พัฒนา อำเภอสากเหล็ก จังหวัดอ่างทอง มีการดำเนินการตามหลัก ๕P มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เช่น มีการสอน/ฝึกปฏิบัติ การเตรียมดินและเพาะพันธุ์พืชผักสวนครัวโดยปราชญ์ชุมชนและเครือข่ายโคกหนองนาพัฒนาชุมชน

ปัญหา/อุปสรรค

๑. บางพื้นที่บ่อเก็บน้ำไม่อยู่ ไม่มีไฟฟ้า ขาดแรงงาน ขาดเงินทุน ไม่อยู่ในพื้นที่ ดินไม่มีคุณภาพ

๒. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” บางแห่งที่ยังไม่มีการพัฒนาศักยภาพที่ดีพอต่อการเป็นศูนย์เรียนรู้ จึงจำเป็นต้องอาศัยภาคีเครือข่ายและคณะกรรมการเครือข่ายโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน ทุกระดับเข้ามาช่วยดูแลสนับสนุน เพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้ที่มีศักยภาพ

๓. คุณสมบัติการเป็นวิทยากรของเจ้าของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” บางคน ยังมีองค์ความรู้ที่ยังไม่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้ดีพอ

แนวทาง/ข้อเสนอในการแก้ไข

จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อสร้างความต่อเนื่องและมีความยั่งยืน ดังนี้

๑. เสริมสร้างความรู้ ด้วยการนำออกไปหาผู้รู้ ให้เห็นตัวอย่างที่ดีที่สามารถกับมาพัฒนาพื้นที่ตนเองได้ ผ่านกิจกรรมเอามื้อ หรือแนะนำให้ไปศึกษาปราชญ์/ผู้เชี่ยวชาญด้านนั้น ๆ เช่น การบุฟ้ายาง การติดตั้งระบบโซล่าเซลล์

๒. นำผู้รู้มาให้ โดยใช้กลไกเครือข่ายโคกหนองนา เครือข่ายกลไกกรมธรรมชาติ มาให้คำแนะนำในพื้นที่ตามความต้องการของเจ้าของแปลง เช่น การปรับปรุงดิน ด้วยการหมักดิน การทำปุ๋ยหมักสำหรับปรับปรุงบำรุงดิน การปรุงดินปลูก ฯลฯ

๓. จังหวัด/อำเภอ ในเขตตรวจราชการที่ ๑ มีการจัดการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน ทุกระดับเป็นประจำทุกเดือน โดยให้มีการประเมินศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” และร่วมกันวิเคราะห์ประเมินศักยภาพพื้นที่ “โคก หนอง นา โมเดล” เพื่อให้มีการพัฒนาศักยภาพอยู่เสมอ

๔. จังหวัดและอำเภอ ในเขตตรวจราชการที่ ๑ ร่วมกับคณะกรรมการเครือข่ายโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน ทุกระดับ ติดตามเยี่ยมศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” อยู่เสมอ พร้อมทั้งคอยสนับสนุนช่วยเหลือให้กำลังใจในการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพของศูนย์ฯ

๕. จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้มีการดำเนินกิจกรรมซ่อม เสริม สร้าง ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” ให้มีความพร้อมโดยดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาศูนย์เรียนรู้ฯ ตามกรอบความคิด "ก้าวต่อไป โคก หนอง นา พัฒนาชุมชน" โดยมีการจัดกิจกรรมเอามื้อสามัคคีเป็นประจำต่อเนื่องทุกเดือน โดยจังหวัดและอำเภอ ในเขตตรวจราชการที่ ๑ จัดการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน ทุกระดับเป็นประจำทุกเดือน โดยให้มีการประเมินศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” และร่วมกันวิเคราะห์ประเมินศักยภาพพื้นที่ “โคก หนอง นา โมเดล” เพื่อให้มีการพัฒนาศักยภาพอยู่เสมอ

แผนการที่จะดำเนินต่อไป

๑. จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ มีแผนการติดตามสนับสนุนการดำเนินการโครงการให้มีความต่อเนื่อง และมีการฝึกอบรมพัฒนาให้ผู้นำต้นแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” ให้มีความพร้อมในการเผยแพร่ความรู้ทั้ง ทฤษฎีและการฝึกปฏิบัติ

๒. จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ มีแผนการส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสมาชิกเครือข่ายฯ ทุกระดับ รวมทั้งเชื่อมโยงกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” เป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

รายงานผลการตรวจราชการ ประจำเดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี

ประเด็นการตรวจราชการ การพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา”

การตรวจติดตามการประเมินศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” จำนวน ๔๑,๕๔๓ แห่ง โดยขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ในเขตตรวจราชการที่ ๑ ร่วมกับภาคีเครือข่ายดำเนินการ ดังนี้

- กำกับ ติดตาม สนับสนุนให้ศูนย์เรียนรู้ฯ ดำเนินการกิจกรรมของศูนย์เรียนรู้ฯ ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และดำเนินการพัฒนาองค์ความรู้/ต่อยอดกิจกรรมของศูนย์เรียนรู้ฯ ให้ทันสมัยและเป็นประโยชน์ แก่ผู้ที่ศึกษาดูงาน

- ขอให้นำผลการประเมินของศูนย์เรียนรู้ฯ ที่พบว่ามีปัญหาไปใช้ประโยชน์ในการทบทวนและสื่อสารสร้างความเข้าใจให้เจ้าของแปลงได้รับทราบและเตรียมความพร้อมในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ให้เป็นไปตามแนวทางที่กรมฯ กำหนด และขอให้จังหวัดติดตามผลอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานโดยสรุป พร้อมภาพถ่าย

จังหวัดและอำเภอในเขตตรวจราชการที่ ๑ ร่วมกันกำกับ ติดตาม สนับสนุนให้ศูนย์เรียนรู้ฯ ดำเนินการ กิจกรรมของศูนย์เรียนรู้ฯ ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และดำเนินการพัฒนาองค์ความรู้/ต่อยอดกิจกรรมของศูนย์เรียนรู้ฯ ให้ทันสมัยและเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่ศึกษาดูงาน และวางแผนการนำผลการประเมินของศูนย์เรียนรู้ฯ ที่พบว่ามีปัญหาไปใช้ประโยชน์ในการทบทวนและสื่อสารสร้างความเข้าใจให้เจ้าของแปลงได้รับทราบและเตรียมความพร้อมในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นให้เป็นไปตามแนวทางที่กรมฯ กำหนด และติดตามผลอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง และเน้นย้ำให้อำเภอปฏิบัติตามข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด

ผลสำเร็จที่สามารถเป็นแบบอย่างได้ -

ปัญหา/อุปสรรค -

แนวทาง/ข้อเสนอในการแก้ไข -



รายงานผลการตรวจราชการ ประจำปี เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี

ประเด็นการตรวจราชการ กองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย

- มีการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ เป็นไปตามกำหนดต่ำกว่าร้อยละ ๕
- มีการชำระคืนเงินกู้ยืมของสมาชิกกองทุนฯ เป็นไปตามกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- มีการปล่อยเงินกู้ยืมให้แก่สมาชิกกองทุนฯ เป็นไปตามที่จังหวัดได้รับการจัดสรรฯ

ผลการดำเนินงานโดยสรุป พร้อมภาพถ่าย

จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- มีการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ เป็นไปตามกำหนดต่ำกว่าร้อยละ ๕ ของหนี้เกินกำหนดชำระ ทุกจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการติดตามหนี้กองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยของแต่ละจังหวัด และคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยระดับจังหวัด ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานติดตามหนี้กองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยจังหวัด เพื่อติดตามหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยจังหวัด ให้ประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแนวทางที่กรมการพัฒนากลุ่มกำหนด และดำเนินการร่วมกับอำเภอในการจัดทำฐานข้อมูลหนี้ให้เป็นปัจจุบัน มีการจัดทำแผนการไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง เพื่อเป็นการนำลูกหนี้เข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ยลดการดำเนินคดี ลดปัญหาความเดือดร้อนของลูกหนี้ ทั้งนี้จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้ดำเนินการบริหารจัดการยอดลูกหนี้เกินกำหนดชำระ ดังนี้

๑) ประชุมเตรียมความพร้อมกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง : กลไกการขับเคลื่อนทุกระดับ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน

๒) จัดประเภทลูกหนี้ ๔ ประเภท

- ลูกหนี้หมดสัญญา
- ลูกหนี้ปี ๕๖-๕๙
- ลูกหนี้ใกล้หมดอายุความ
- ลูกหนี้ที่เข้าร่วมมาตรการแล้วแต่ยังผิดนัด

๓) อำเภอลงพื้นที่ ติดตาม สนับสนุน จัดเก็บข้อมูลลูกหนี้ ค้างชำระ และให้คำปรึกษาหามาตรการบริหารจัดการหนี้

๔) แจ้งเตือนลูกหนี้ที่จะครบกำหนดชำระประจำเดือน

๕) ประชาสัมพันธ์มาตรการ

๖) ประชุมติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

- มีการชำระคืนเงินกู้ยืมของสมาชิกกองทุนฯ เป็นไปตามกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของยอดเงินกู้ยืมที่มีการชำระคืน
- มีการปล่อยเงินกู้ยืมให้แก่สมาชิกกองทุนฯ เป็นไปตามที่จังหวัดได้รับการจัดสรรฯ

- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ในเขตตรวจราชการที่ ๑ มีการวางแผนดำเนินการลงพื้นที่ติดตามโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมติดตามลูกหนี้ค้างชำระให้ชำระเงินให้ครบตามกำหนด และให้คำปรึกษาแนะนำลูกหนี้ให้การชำระเงินคืนให้กับกองทุนเพื่อไม่ให้ผิคนัดชำระ

ปัญหา/อุปสรรค

- ระบบการจัดการทะเบียนลูกหนี้ (LM) ยังคงขาดความเสถียรและมีข้อมูลที่คลาดเคลื่อน ทำให้การเบิกจ่าย การบันทึกโครงการ ในระบบเลิกความล่าช้าลูกหนี้ชำระครบ แต่ระบบไม่ปิดโครงการยังคงสถานะค้างชำระการทำงานล่าช้าเพราะระบบไม่เอื้ออำนวย

- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ยังขาดความเข้าใจในกระบวนการทำงานด้านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีการย้ายและเปลี่ยนคนบ่อย

แนวทาง/ข้อเสนอในการแก้ไข

ควรมีการประชุมซักซ้อมความเข้าใจเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อกำหนดทิศทางงานดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดให้เป็นไปในทางทิศทางเดียวกันทุกจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ดำเนินการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นไปตามระเบียบและแนวทางที่กรมฯ กำหนด โดยกำหนดเป้าหมายการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระต่ำกว่าร้อยละ ๕ และปล่อยเงินกู้ยืมให้แก่สมาชิกกองทุนฯ เป็นไปตามที่แต่ละจังหวัดได้รับการจัดสรรฯ



ผลสำเร็จที่สามารถเป็นแบบอย่างได้

จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ มีผลการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ โดยดำเนินการดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนลูกหนี้เข้าร่วมมาตรการต่างๆ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จะมีการแจ้งข้อมูลลูกหนี้เกินกำหนดชำระ และลูกหนี้ถึงกำหนดชำระ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทราบในที่ประชุมประจำเดือนพัฒนาการอำเภอทุกเดือน
๓. เน้นย้ำให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนำเรื่องการชำระหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเข้าที่ประชุม กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประจำเดือนทุกเดือน
๔. นำข้อมูลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและการบริหารจัดการหนี้รายงานที่ประชุม คณะกรรมการจังหวัด และที่ประชุมหัวหน้าส่วนมหาดไทย เป็นประจำทุกเดือน เพื่อกระตุ้นให้ทุกอำเภอ ให้ความสำคัญในการเร่งรัดติดตามหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๕. รายงานการบริหารจัดการหนี้ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบทุกสัปดาห์

ปัญหา/อุปสรรค

การไล่เกลี่ยก่อนฟ้อง

- ลูกหนี้มาเข้าร่วมการไล่เกลี่ยแต่ไม่ชำระตามกำหนดที่ตกลงไว้
- ลูกหนี้ไม่มาเข้าร่วมการไล่เกลี่ยตามวันนัด
- สมาชิกในกลุ่มบางคนไม่อยู่ในพื้นที่ทำให้สมาชิกมาไล่เกลี่ยไม่ครบและไม่สามารถมอบอำนาจมาได้
- ลูกหนี้ที่เข้าร่วมไล่เกลี่ยก่อนฟ้องแล้วไม่ชำระตามกำหนด

แนวทาง/ข้อเสนอในการแก้ไข

๑. เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดจัดทำรายงานการเข้าร่วมไล่เกลี่ยของลูกหนี้ให้อำเภอเพื่อดำเนินการติดตามให้ชำระตามกำหนด
๒. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอ ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์และติดตาม แนะนำ ในการเข้าร่วมไล่เกลี่ย เพื่อเตรียมเอกสารก่อนถึงวันนัด

รายงานผลการตรวจราชการ ประจำปี เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี

ประเด็นการตรวจราชการ การขับเคลื่อนนโยบาย Soft Power ในภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน

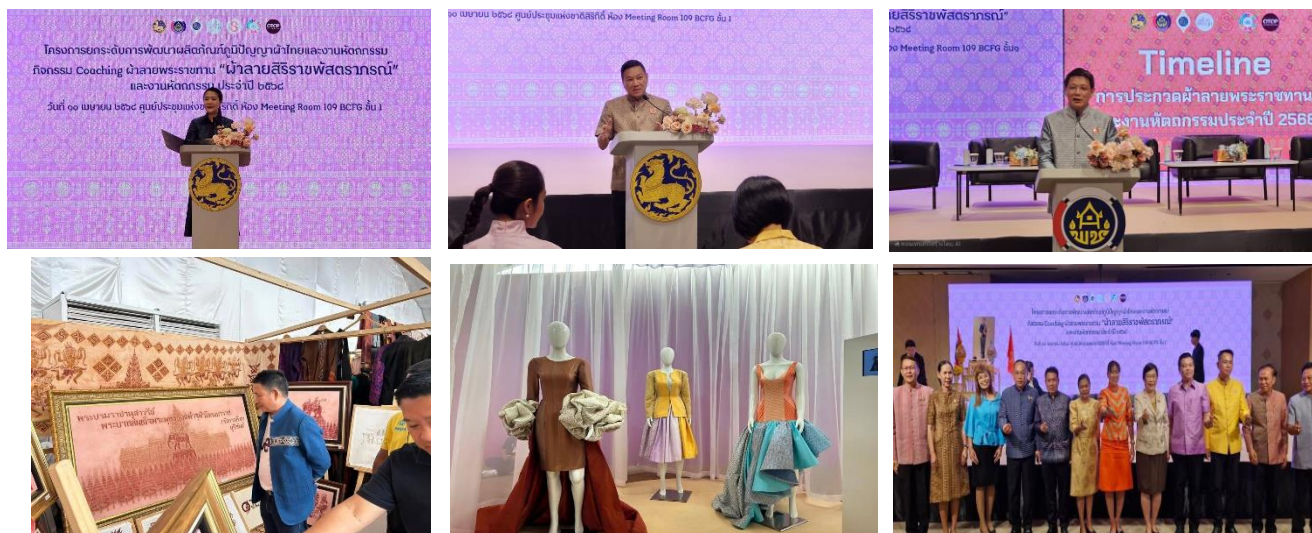
- ติดตามการดำเนินงานโครงการผ้าไทยใส่ให้สนุก โดยขอให้จังหวัดเตรียมความพร้อมดำเนินการจัดพิธีมอบลายผ้าพระราชทาน และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ ธารรงค์ ส่งเสริมการใช้และสวมใส่ผ้าไทยอย่างต่อเนื่อง
- ติดตามการดำเนินงานโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ โดยขอให้จังหวัดดำเนินการประชาสัมพันธ์สื่อสารสร้างการรับรู้ ๑๐ โปรแกรมการท่องเที่ยวของชุมชน ให้สาธารณชนรับรู้อย่างทั่วถึง และขอให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานโดยสรุป พร้อมภาพถ่าย

๑) ติดตามการดำเนินงานโครงการผ้าไทยใส่ให้สนุก โดยขอให้จังหวัดเตรียมความพร้อมดำเนินการจัดพิธีมอบลายผ้าพระราชทาน และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ ธารรงค์ ส่งเสริมการใช้และสวมใส่ผ้าไทยอย่างต่อเนื่อง ทุกจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้มีการจัดพิธีมอบแบบลายผ้าพระราชทาน “ผ้าลายสิริราชพัสดราภรณ์” เพื่อส่งเสริมให้ช่างทอผ้า ช่างหัตถกรรม ผู้ผลิต ผู้ประกอบการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพิ่มคุณค่า และมูลค่าผลิตภัณฑ์ผ้าไทย-หัตถกรรม ให้สามารถก้าวสู่ระดับสากล เพื่อวิถีชุมชนที่ยั่งยืน โดยมี ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานในพิธีมอบแบบลายผ้าพระราชทาน “ผ้าลายสิริราชพัสดราภรณ์” โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัด พร้อมด้วย หัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ กลุ่มผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ประเภผ้าเครื่องแต่งกาย ช่างทอผ้า และช่างหัตถกรรม ร่วมเป็นเกียรติในพิธีมอบแบบลายผ้าพระราชทาน “ผ้าลายสิริราชพัสดราภรณ์” ประเภทผ้ามัดหมี่, ประเภทผ้ายก, จก, บิด, แพรว่า และประเภทผ้าบาติก ลายที่ ๑ และ ๒ มอบให้กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ประธานแม่บ้านมหาดไทย นายอำเภอ และผู้แทนกลุ่มทอผ้าจังหวัด ในเขตตรวจราชการที่ ๑ เพื่อนำแบบลายผ้าพระราชทานไปเป็นต้นแบบในการพัฒนาและสร้างมูลค่าให้กับผลิตภัณฑ์ผ้าไทยและงานหัตถกรรมต่อไป

สำหรับ ลายผ้าพระราชทาน “ผ้าลายสิริราชพัสดราภรณ์” ประเภทผ้ามัดหมี่ และประเภทผ้ายก, จก, บิด, แพรว่า สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา ทรงพระราชทาน เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ในครั้งเสด็จไปทอดพระเนตรนิทรรศการและการจัดแสดงผลงานภูมิปัญญาผ้าไทยและงานหัตถกรรมชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งทรงออกแบบขึ้น เนื่องในโอกาสที่ทรงได้รับการทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาศิลปกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาศิลปะการออกแบบพัสดราภรณ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยทรงศึกษาค้นคว้า ลวดลายที่ปรากฏในศิลปกรรมไทยและผืนผ้าโบราณที่เป็นบทบันทึกทางประวัติศาสตร์ ที่สะท้อนวิถีชีวิต วัฒนธรรม และธรรมชาติของประเทศไทย ซึ่งทรงนำมาออกแบบต่อยอดให้โครงสร้างลวดลายมีความร่วมสมัย เป็นสากล และสื่อถึงเอกลักษณ์อันงดงามของชาติไทย และลายผ้าพระราชทาน “ผ้าลายสิริราชพัสดราภรณ์” ประเภทประเภทผ้าบาติก ลายที่ ๑ และ ๒ ทรงพระราชทาน เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ในครั้งเสด็จไปทอดพระเนตรนิทรรศการและการจัดแสดง

ผลงานภูมิปัญญาผ้าไทยและงานหัตถกรรมชุมชนภาคใต้ โดยทรงออกแบบลายผ้า ประเภทผ้าบาติก ด้วยการผสมผสานกับลวดลายโบราณในทุกภูมิภาคของประเทศ เพื่อเป็นการฟื้นฟูภูมิปัญญาแห่งอดีต ยกระดับมาตรฐาน และเพื่อพัฒนาศักยภาพการสร้างสรรคผืนผ้าและงานหัตถกรรมในทุกมิติ



วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร นางสาวธีรรัตน์ สำเร็จวานิชย์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานเปิดโครงการยกระดับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาผ้าไทยและงานหัตถกรรม กิจกรรมที่ ๑ การ Coaching ผ้าลายพระราชทานและงานหัตถกรรม ประจำปี ๒๕๖๘ จุดดำเนินการที่ ๑ กรุงเทพมหานคร โดยมีนายสยาม ศิริมงคล อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน กล่าวรายงาน พร้อมด้วยที่ปรึกษาโครงการ “ผ้าไทยใส่ให้สนุก” โดย นายกุลวิทย์ เลาสุขศรี นายพลพัฒน์ อัศวประภา นายธนนท์รัฐ ธนเสฏฐการย์ และ ดร.ครินดา จามรมาน ร่วมด้วย นายภูวิช กฤตพลนารา นักออกแบบและผู้ก่อตั้งแบรนด์ ISSUE (อิซซู) และสื่อมวลชน นางจินณารัตน์ สัมพันธ์รัตน์ นายกสมาคมแม่บ้านมหาดไทย นางอรจิรา ศิริมงคล ประธานชมรมแม่บ้านพัฒนาชุมชน คณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการกระทรวงมหาดไทย คณะผู้บริหารกรมการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย นายวรงค์ แสงเมือง นายสามารถ สุวรรณมณี รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน หัวหน้าส่วนราชการ แขกผู้มีเกียรติ สื่อมวลชน และผู้เข้าร่วมอบรม ร่วมพิธี

ทั้งนี้ กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดกิจกรรมที่ ๑ การ Coaching ผ้าลายพระราชทาน และงานหัตถกรรม ประจำปี ๒๕๖๘ “ผ้าลายสิริราชพัสดราภรณ์” และงานหัตถกรรมขึ้น เพื่อพัฒนาทักษะผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTOP ให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ประเภผ้าและงานหัตถกรรมให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ และสร้างรายได้เพิ่มให้กับชุมชน ดำเนินการ ๕ จุด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดอุดรธานี จังหวัดสงขลา และจังหวัดเชียงใหม่ จุดดำเนินการละ ๖๐ คน สำหรับกลุ่มเป้าหมายในวันนี้ประกอบด้วยกลุ่มผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ในพื้นที่ ๒๕ จังหวัดภาคกลาง และสมาชิกศิลปาชีพ โดยกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว จะเข้ารับการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการประกวดผ้าลายพระราชทาน “ผ้าลายสิริราชพัสดราภรณ์” และงานหัตถกรรม ในระดับภาค และระดับประเทศต่อไป

จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ มีการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ หนุนรงค์ ส่งเสริมการใช้และสวมใส่ผ้าไทยอย่างต่อเนื่อง

จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้ร่วมกันทุกภาคส่วนขับเคลื่อน หนุนรงค์ สนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทย เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมจากภูมิปัญญาให้ดำรงอยู่ อีกทั้งยังประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการใช้และการสวมใส่ผ้าไทย ให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย ส่งผลให้เกิดการเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากให้กับจังหวัดอย่างยั่งยืน ตลอดจนตอบสนองนโยบายรัฐบาล ในการสร้างพลังสร้างสรรค์ เชิงวัฒนธรรม หรือ “Soft Power” โดยดำเนินการประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมการใช้และสวมใส่ผ้าลายพระราชทานในโอกาสต่าง ๆ ทั้งออฟไลน์และออนไลน์อย่างต่อเนื่อง ผ่านรูปแบบการจัดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ อาทิ กิจกรรมสวมใส่ผ้าไทยให้สนุก เนื่องในวันสตรีสากลประจำปี ๒๕๖๖, การประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับโครงการ “ผ้าไทยใส่ให้สนุก” ในรูปแบบอินโฟกราฟิก/ภาพข่าว/คลิปวิดีโอ โดยเผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ Website , Youtube channel, TikTok, Face Book, Line ที่ร่วมเชิญชวนคนทุกเพศ ทุกวัย สวมใส่ผ้าไทย ในทุกโอกาส และเป็นช่องทางการประชาสัมพันธ์การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ผ้าไทยของกลุ่มช่างทอผ้า กลุ่มผู้ผลิตและผู้ประกอบการ OTOP ของจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑



๒) ติดตามการดำเนินงานโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ โดยขอให้จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ดำเนินการประชาสัมพันธ์สื่อสารสร้างการรับรู้ ๑๐ โปรแกรมการท่องเที่ยวของชุมชน ให้สาธารณชนรับรู้อย่างทั่วถึง และขอให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมการพัฒนาชุมชนแจ้งให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกชุมชนเป้าหมายเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ กิจกรรม ส่งเสริมกระบวนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากชุมชนท่องเที่ยวด้วยแนวคิดการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ (D-HOPE) โดยจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ดำเนินการภายใต้ ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. การค้นหาผู้จัดโปรแกรมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ (Champ) ผลิตภัณฑ์เด่นและการทดสอบโปรแกรมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์

๒. การจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ (D-HOPE)

โดยจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้ติดตามการดำเนินงานโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ โดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการประชาสัมพันธ์สื่อสารสร้างการรับรู้ ๑๐ โปรแกรมการท่องเที่ยวของชุมชน ให้สาธารณชนรับรู้อย่างทั่วถึง และให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการประชาสัมพันธ์สื่อสารสร้างการรับรู้ ทั้งทางออฟไลน์และออนไลน์อย่างต่อเนื่อง ในรูปแบบ อินโฟกราฟิก/ภาพข่าว/คลิปวิดีโอ โดยเผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ Website , Youtube channel, TikTok, Face Book, Line

ผลสำเร็จที่สามารถเป็นแบบอย่างได้

โครงการผ้าไทยใส่ให้สนุก

๑. เกิดการพัฒนาศักยภาพและพัฒนาผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาผ้าไทยและงานหัตถกรรม ของผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTOP ตามแนวพระดำริ “ผ้าไทยใส่ให้สนุก” จะทำให้ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ด้านผ้าไทย ช่างทอผ้า และงานหัตถกรรม ได้รู้จักการออกแบบลวดลายที่ทันสมัย สามารถสวมใส่ได้ในทุกโอกาส เกิดผลงานอันทรงคุณค่าและเป็นที่ต้องการของตลาดได้มากยิ่งขึ้น

๒. ช่างทอผ้า ช่างหัตถกรรม ผู้ผลิต ผู้ประกอบการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพิ่มคุณค่า และมูลค่าผลิตภัณฑ์ผ้าไทย-หัตถกรรมให้สามารถก้าวสู่ระดับสากล เพื่อวิถีชุมชนที่ยั่งยืน เกิดการอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมจากภูมิปัญญาให้ดำรงอยู่

๓. เกิดการเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากให้กับจังหวัดเขตตรวจราชการที่ ๑ อย่างยั่งยืน ตลอดจนตอบสนองนโยบายรัฐบาล ในการสร้างพลังสร้างสรรค์เชิงวัฒนธรรม หรือ “Soft Power”

โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์

๑. ชุมชนท่องเที่ยว มีโปรแกรมเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และรูปแบบกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ จำนวน ๑๐ โปรแกรม

๒. ผู้ประกอบการในชุมชนท่องเที่ยวเป้าหมายสามารถจัดทำโปรแกรมการจัดนิทรรศการแบบกระจายที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติด้วยตนเอง (D-HOPE) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการเรียนรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การท่องเที่ยว

๓. เกิดการส่งเสริมประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวโดยชุมชนให้เป็นที่รู้จักแก่บุคคลทั่วไป

๔. เกิดการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ในชุมชนท่องเที่ยว

ปัญหา/อุปสรรค -

แนวทาง/ข้อเสนอในการแก้ไข -

ประเด็นการตรวจราชการ การบริหารงานด้านบุคลากร

๑. สนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการบรรจุใหม่ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (พัฒนากร) เพื่อรักษามูลค่าที่มีศักยภาพให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานโดยสรุป พร้อมภาพถ่าย

มีการสอนงาน อธิบาย ชี้แจง และแนะนำแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาชุมชนให้แก่พัฒนากรบรรจุใหม่ โดยมีการสอนงานทั้งงานเอกสาร งานระบบต่างๆ และงานในพื้นที่ ซึ่งได้มีการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย ทั้งส่วนราชการ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ และกลุ่ม องค์กรต่างๆ อีกทั้งมีการเปิดโอกาสให้พัฒนากรบรรจุใหม่ ได้แสดงศักยภาพในการทำงานต่างๆ ทำให้พัฒนากรบรรจุใหม่มีทักษะและประสบการณ์ ทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ

ผลสำเร็จที่สามารถเป็นแบบอย่างได้

พัฒนากรอำเภอและพัฒนากรพี่เลี้ยง มีการติดตามงานและสอบถามพูดคุยกับพัฒนากรบรรจุใหม่ เป็นประจำสม่ำเสมอ ทำให้พัฒนากรบรรจุใหม่สามารถทำงานได้อย่างราบรื่นและเกิดความสนิทสนมกับบุคลากร ในสังกัดมากยิ่งขึ้น

ปัญหา/อุปสรรค

ในช่วงแรกพัฒนากรบรรจุใหม่ ยังไม่มีความเข้าใจในงานพัฒนาชุมชนมากนัก และยังขาดความมั่นใจในการทำงานต่าง ๆ

แนวทาง/ข้อเสนอในการแก้ไข

มีการให้คำแนะนำ สนับสนุน และติดตามการทำงานของพัฒนากรบรรจุใหม่อย่างใกล้ชิด อีกทั้งมีการสร้างบรรยากาศในการทำงานที่เป็นกันเอง เพื่อให้พัฒนากรบรรจุใหม่สามารถขอคำปรึกษาจากพัฒนากรอำเภอ และพัฒนากรพี่เลี้ยงได้อย่างราบรื่น

๒. การบริหารจัดการบุคลากรในสังกัด “สร้างสุข ลดทุกข์” แก่พัฒนากรบรรจุใหม่ รุ่น ๑๒๗ – ๑๓๐

- การแต่งตั้งพี่เลี้ยงสอนแนะนำ
- ความรู้ความเข้าใจและทัศนคติในการทำงาน/การกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานร่วมกับพี่เลี้ยง
- ขวัญกำลังใจ
- สภาพแวดล้อมในการทำงาน/การมอบหมายพื้นที่ตำบลรับผิดชอบร่วมกับพี่เลี้ยง

ผลการดำเนินงานโดยสรุป พร้อมภาพถ่าย

๑. การแต่งตั้งพี่เลี้ยงสอนแนะนำ

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำคำสั่งแต่งตั้งพัฒนากรพี่เลี้ยง

๒. ความรู้ความเข้าใจและทัศนคติในการทำงาน/การกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานร่วมกับพี่เลี้ยง

พัฒนาการอำเภอได้มอบหมายให้พัฒนากรพี่เลี้ยงร่วมกับพัฒนากรน้องเลี้ยงดำเนินการ ดังนี้

- จัดทำแบบติดตามการสอนงานสำหรับพี่เลี้ยง เพื่อกำหนดเป้าหมายการสอนงาน การประเมินน้องเลี้ยงและสภาพแวดล้อม แนวทางที่เลือก ผลของการปฏิบัติงาน ปัญหาและอุปสรรค
- จัดทำแบบเตรียมการสอนงาน ที่พัฒนากรน้องเลี้ยงอยากเรียนรู้ โดยเตรียมหัวข้อการสอนงาน วิธีที่จะใช้ในการสอนงาน ช่วงเวลาที่จะสอน ประเด็นเนื้อหา ฯลฯ
- จัดทำแบบติดตามการดูแลน้องเลี้ยง เพื่อวิเคราะห์พฤติกรรมเด่น พฤติกรรมที่เป็นจุดอ่อน และพฤติกรรมอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงานของพัฒนากรน้องเลี้ยง และได้ทราบถึงวิธีการกระตุ้นและส่งเสริม การให้คำแนะนำ และแก้ไข การให้คำปรึกษาของพัฒนากรพี่เลี้ยง
- ศึกษาแนวทางการดำเนินงาน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ กิจกรรม โครงการที่จะขับเคลื่อนให้เข้าใจอย่างถ่องแท้
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงานระหว่างพัฒนากรรุ่นพี่ รุ่นน้อง
- วางเป้าหมาย จัดลำดับความสำคัญ ความเร่งด่วนของงาน ลงมือดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการตามแผนปฏิบัติงานที่วางไว้
- มีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย เน้นการทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย กลุ่ม องค์กรต่างๆ ในพื้นที่ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานบรรลุเป้าหมาย
- สนับสนุน ติดตาม ผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย หากเกิดปัญหา อุปสรรค รายงานให้พัฒนาการอำเภอทราบเพื่อหาแนวทางแก้ไข
- สร้างทัศนคติเชิงบวกในการทำงานร่วมกัน ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน

๒. ขวัญกำลังใจ

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอได้กำหนดแนวทางในการสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรในหน่วยงาน ดังนี้

- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม ส่งผลกระทบต่อความตื่นตัวและการมีส่วนร่วมในการทำงานให้มีคุณภาพ
- ให้การชื่นชมไม่ใช่แค่การชื่นชมแค่ความสำเร็จในการทำงาน แต่ต้องชื่นชมผู้ที่อยู่เบื้องหลังการทำงานนั้นด้วย
- การทำงานแบบ Work Life Balance
- การพูดคุยแบบสบายๆ สร้างความเป็นกันเอง ให้กำลังใจซึ่งกันและกัน เพื่อลดความตึงเครียดจากการทำงาน เป็นกุญแจสำคัญในการสร้างมิตรภาพที่แท้จริง
- รับประทานอาหารร่วมกัน จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความผูกพันในสำนักงาน เช่น งานวันเกิด งานปีใหม่ เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในหน่วยงาน

๓. สภาพแวดล้อมในการทำงาน/การมอบหมายพื้นที่ตำบลรับผิดชอบร่วมกับพี่เลี้ยง

๑) สภาพแวดล้อมในการทำงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ดังนี้

- มีอุปกรณ์และเครื่องมือที่เหมาะสมในการทำงาน มีสิ่งอำนวยความสะดวก และจัดสรรวัสดุอุปกรณ์ที่เพียงพอ มีการจัดบริเวณโต๊ะทำงานไว้เป็นสัดส่วน มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีความสะดวกสบาย

- สร้างบรรยากาศเป็นกันเอง บุคลากรสามารถพูดคุยปรึกษาหารือกันได้ มีความสัมพันธ์อันดีต่อกันในการทำงานที่มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกันจนเกิดเป็นความอบอุ่นใจและให้ความรู้สึกเป็นกันเองจะช่วยสร้างบรรยากาศในการทำงานให้ดีขึ้น

- มีกลุ่ม องค์กร ผู้นำชุมชน ให้ความเป็นมิตร ดูแลเสมือนลูกหลาน ทำให้พัฒนาการบรรจุใหม่สามารถปรับตัวในการทำงานในพื้นที่ได้ง่าย

๒) การมอบหมายพื้นที่ตำบลรับผิดชอบร่วมกับพี่เลี้ยง

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำคำสั่งแต่งตั้งพัฒนากรพี่เลี้ยง พร้อมมอบหมายพื้นที่ตำบลรับผิดชอบร่วมกับพี่เลี้ยง เพื่อเป็นพี่เลี้ยงในการสอนงาน การแนะนำ การให้คำปรึกษา เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาในงานพัฒนาชุมชนให้กับพัฒนากรน้องเลี้ยง

๔. กิจกรรม “สร้างสุข ลดทุกข์”

ผู้บริหารองค์กรกำหนดให้มีนโยบายสนับสนุนการเสริมสร้างความผูกพันบุคลากรให้มีความสัมพันธ์อันดี ระหว่างบุคลากรในองค์กร บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงานให้ได้ผลดี มีความสุข

จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ดำเนินกิจกรรมเพื่อให้องค์กรมีสภาพแวดล้อมในการทำงานและบรรยากาศที่เอื้อต่อสวัสดิภาพ สุขภาพ และคุณภาพชีวิตของบุคลากร ให้ความสำคัญกับบุคลากร รวมถึงการสร้างผูกพันของบุคลากร รักษาบุคลากรไว้และให้บุคลากรมีผลการปฏิบัติงานที่ดี การยกย่องชมเชย ส่งเสริมการพัฒนาตนเอง ดูแลและเกื้อหนุนบุคลากรอย่างเหมาะสม มีกิจกรรมวันเกิด แสดงความยินดีให้ขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ข้าราชการโยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่ง เยี่ยมผู้ป่วย รับประทานอาหารร่วมกัน และส่งเสริมการทำกิจกรรมเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ ร่วมกัน



ผลสำเร็จที่สามารถเป็นแบบอย่างได้

๑. การมอบหมายงานให้เหมาะสมหรือใกล้เคียงกับความถนัดของพัฒนากรบรรจุใหม่ ทำให้เข้าใจงานที่ได้รับมอบหมายอย่างชัดเจน

๒. การทำงานเป็นทีม ในการลงพื้นที่ดำเนินงานพัฒนาชุมชน จะลงพื้นที่ไปด้วยกันทั้งพัฒนากรอำเภอ และพัฒนากรทุกคน ทำให้ได้รับความรู้ และประสบการณ์งานในพื้นที่ให้แก่พัฒนากรบรรจุใหม่ได้

๓. บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงานให้ได้ผลดีและมีความสุข บรรยากาศในการทำงานและการสร้างสุขในที่ทำงาน ส่งผลให้งานที่ได้มอบหมายมีประสิทธิภาพ ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และลดความขัดแย้งภายในองค์กร

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ภาระงานมาก

๒. การโอนย้ายบุคลากรบ่อยทำให้ขาดความต่อเนื่องของงาน

๓. ในช่วงแรกพัฒนากรบรรจุใหม่ มีการบริหารจัดการเวลาในการทำงานได้ยังไม่ดีนัก เนื่องจากยังขาดความรู้ ความเข้าใจในงานพัฒนาชุมชน และระบบการรายงานข้อมูลต่าง ๆ

แนวทาง/ข้อเสนอในการแก้ไข

๑. วางแผนการขับเคลื่อนงานตามความสำคัญเร่งด่วน จัดทำ To Do List ของงานในแต่ละวัน ที่ต้องทำให้สำเร็จ

๒. ส่งเสริมผลักดันให้งานแต่ละงานมีเครือข่ายในระดับตำบลและอำเภอ เพื่อใช้พลังของเครือข่าย เป็นแหล่งข้อมูลและกำลังในการช่วยในการทำงานของพัฒนากรอีกทางหนึ่ง

๓. สร้างฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการเก็บข้อมูลชุมชนและงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อส่งต่อให้บุคลากรที่โอนย้ายมาใหม่ทุกครั้งสามารถขับเคลื่อนงานต่อเนื่องได้

๔. ประชุมปรึกษาหารือร่วมกัน เพื่อจัดระเบียบการทำงาน สอนงานทั้งงานเอกสารและงานระบบต่างๆ อย่างใกล้ชิดแก่พัฒนากรบรรจุใหม่ ติดตามสอบถามการทำงานเป็นระยะ เพื่อให้ทราบถึงการทำงาน หากเกิดอุปสรรคและปัญหาต่างๆ สามารถแก้ไขได้อย่างทันที

ประเด็นการตรวจราชการ การบริหารงานด้านบุคลากร

๓. ติดตามบทบาทการเป็นผู้นำของพัฒนากรอำเภอบรรจุใหม่

- การบริหารงาน
- การบริหารงบประมาณ
- การบริหารคน (เน้นผู้บริหารและเน้นพี่เลี้ยงสอนแนะงาน)

ผลการดำเนินงานโดยสรุป พร้อมภาพถ่าย

ท่านพัฒนากรอำเภอบรรจุใหม่ ดำเนินการบริหารจัดการ งาน งบ ระบบ คน เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจ กิจกรรม โครงการ ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

งาน

๑) ศึกษาแนวทางการดำเนินงานของกรมฯ นโยบายผู้บริหาร รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ กิจกรรม/โครงการ ที่จะขับเคลื่อนให้เข้าใจอย่างถ่องแท้ เพื่อสื่อสารให้กับผู้ปฏิบัติงานให้ดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ตรงจุด สามารถเชื่อมโยงกระบวนการทำงานและเป้าหมายทั้งหมดได้อย่างเป็นระบบ

๒) ประชุมทีมงาน เพื่อร่วมกันวางแผนการดำเนินงาน กำหนดเป้าหมายการขับเคลื่อนงาน ให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ของรัฐบาล กรม และจังหวัด จัดลำดับความสำคัญ ความเร่งด่วนของโครงการ วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ที่จะดำเนินการ และมอบหมายภารกิจให้ทีมงานแต่ละคนรับผิดชอบ

๓) ดำเนินกิจกรรม โครงการตามแผนงานที่วางไว้ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และการแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย กลุ่ม องค์กรต่างๆ ในพื้นที่ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานบรรลุเป้าหมาย

๔) กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย หากเกิดปัญหา อุปสรรค ให้ทีมงาน รายงานให้พัฒนากรอำเภอทราบเพื่อหาแนวทางแก้ไข

๕) รายงานผล ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชา และคนภายนอกทราบ

๖) เตรียมความพร้อมสำหรับแผนงาน/โครงการต่อไป

งบ

๑) เมื่ออำเภอได้รับการแจ้งจัดสรรงบประมาณ งบบริหาร งบยุทธศาสตร์กรม งบจังหวัด งบกองทุน พัฒนabatบาทสตรีมาแล้ว นำมาวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามความเร่งด่วน เพื่อขับเคลื่อนได้ทันตามห้วงเวลาที่กำหนด

๒) มอบหมายแบ่งงานให้ทีมงานรับผิดชอบการทำแบบเสนอโครงการ ยืมเงิน เบิกเงิน ส่งใช้คืน เงินยืม ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และถูกต้องตรงตามไตรมาส

๓) จัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถค้นหาและติดตามความก้าวหน้าได้ทุกโครงการ

๔) กำกับ ติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย หากเกิดปัญหา อุปสรรค ให้ทีมงาน รายงานให้พัฒนาการอำเภอทราบเพื่อหาแนวทางแก้ไข

ระบบ

๑) จัดเตรียมข้อมูลต่างๆที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน เช่น ข้อมูลพื้นที่ กลุ่มเป้าหมาย เพื่อการติดต่อ ประสานงานให้เป็นไปอย่างราบรื่น

๒) วางระบบการจัดเก็บข้อมูล ทั้งในรูปแบบไฟล์ และเอกสาร ให้เป็นระเบียบ เป็นปัจจุบัน ค้นหาง่าย

๓) นำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน เช่น

- ติดต่อประสานงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อความสะดวกรวดเร็ว

- จัดเก็บข้อมูลใน Google drive

- ควบคุมงาน รายงาน ทั้งหมดภายในสำนักงาน ผ่าน Google calendar เพื่อให้ทีมงานรับรู้ ข้อมูลร่วมกัน

- สรุปการรายงานที่ต้องส่งประจำเดือนใน Google Sheet

คน

๑) วางแผน กำหนดทิศทางให้ทีมงานเข้าใจร่วมกัน มอบหมายความรับผิดชอบ เน้นการทำงานเป็นทีม ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในทีมงานมากกว่าการแข่งขัน โดยเน้นให้พัฒนากร ต้องแม่นยำ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ปลุกพลังนักพัฒนา ให้รักในงานพัฒนาชุมชน

๒) ส่งเสริมศักยภาพให้กับพัฒนากรบรรจุใหม่

- อบรมให้ความรู้ด้านการเงิน

- ใช้ระบบพี่สอนน้อง เพื่อนสอนเพื่อน เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงาน

๓) ให้ความสำคัญกับความหลากหลายของบุคลากร ประสบการณ์ และความแตกต่างระหว่างวัย

๔) สร้างบรรยากาศในการทำงานให้มีความสุข นำทำงาน เพื่อลดอัตราการโอนย้าย ที่จะส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินงาน

๕) สร้างขวัญกำลังใจ เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสังกัดให้มีความสัมพันธ์อันดี ระหว่างบุคลากรในองค์กร บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงานให้ได้ผลดี มีความสุข

๖) บริหารผู้นำชุมชน กลุ่ม/องค์กร เครือข่ายการพัฒนา ให้มีความเชื่อมั่นในองค์กรและทีมงาน สร้างความสัมพันธ์ด้วยความชัดเจน จริงใจ และสม่ำเสมอ

ผลสำเร็จที่สามารถเป็นแบบอย่างได้

๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอในเขตตรวจราชการที่ ๑ มีกิจกรรม “เปิดโลกแห่งการเรียนรู้ เปิดประตูสู่วิถีพัฒนากร” เพื่อติดอาวุธความรู้ด้านการเงินให้กับบุคลากรที่มาบรรจุใหม่อยู่เสมอ

๒. มีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ เช่น จัดเก็บข้อมูลใน Google drive/ควบคุมงาน รายงาน ทั้งหมดภายในสำนักงานผ่าน Google calendar เพื่อให้ทีมงานรับรู้ข้อมูลร่วมกัน

๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอสามารถดำเนินกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และเบิกจ่ายงบประมาณได้เป็นไปตามไตรมาส

ปัญหา/อุปสรรค

มีภาระงานมาก

แนวทาง/ข้อเสนอในการแก้ไข

วางแผนการทำงานให้บรรลุเป้าหมายควบคู่กับการสร้างความสุขในการทำงานของบุคลากร เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ และการดำเนินงานที่ดีมากขึ้น เพิ่มความก้าวหน้าในสายงาน

๔. ติดตามการปฏิบัติงานของนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษบรรจุใหม่ภายใต้กลุ่มงาน โดยขอให้ จังหวัดมอบหมายงานให้เหมาะสมกับตำแหน่งและให้เป็นไปตามลักษณะงานที่กำหนด

ผลการดำเนินงานโดยสรุป พร้อมภาพถ่าย

จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ มีนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ บรรจุใหม่ภายใต้ กลุ่มงาน จำนวน ๑๘ ราย

ผลสำเร็จที่สามารถเป็นแบบอย่างได้

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษบรรจุใหม่ภายใต้กลุ่มงาน ทั้ง ๑๘ ราย ได้รับมอบหมายหน้าที่ การงานเหมาะสมกับตำแหน่งและเป็นไปตามลักษณะงานที่ขอไว้กับคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (อ.ก.พ.) และสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ มอบหมายให้ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน และนักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน เข้าร่วมประชุมรับฟังการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้ปฏิบัติงาน ที่มีประสบการณ์) ผ่านระบบทางไกล VDO Conference จัดโดยกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน เพื่อซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ การทำงานร่วมกับผู้อำนวยการกลุ่มงาน ตลอดจน การประเมินผลการปฏิบัติงานที่สามารถชี้ให้เห็นถึงศักยภาพที่มากกว่าตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ ชำนาญการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและตรงตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

ปัญหา/อุปสรรค -

แนวทาง/ข้อเสนอในการแก้ไข -

(ลงชื่อ) ทินกร บุญเงิน ผู้รับรองรายงาน
(นายทินกร บุญเงิน)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี