

สรุปประเด็นการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน

ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๘

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี

๑. การพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

๑.๑ การตรวจ ติดตาม การประเมินศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา”

- มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานตรวจประเมินศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” ระดับตำบล ครบทุกตำบลเป้าหมาย แล้วเสร็จในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗

- ทุกจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้ดำเนินการตรวจประเมินศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” เป้าหมายครบทุกแห่ง ตามที่กำหนดเสร็จเดือนมกราคม ๒๕๖๘

- ทุกจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้ดำเนินการรับรองข้อมูลการตรวจประเมินศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” ระดับตำบล แล้วเสร็จเดือนมกราคม ๒๕๖๘

- ทุกจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลการตรวจประเมินศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” ในระบบ Click ชุมชน แล้วเสร็จเดือนมกราคม ๒๕๖๘

๑.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑/อำเภอ/คณะกรรมการเครือข่ายโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน ทุกระดับ ได้ลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ฯ เยี่ยมชม ผลผลิตจากแปลง โคก หนอง นา พร้อมทั้งเยี่ยมเยือน ให้กำลังใจเจ้าของแปลง และให้คำแนะนำในการพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้ฯ ให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

- ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตจากแปลง โคก หนอง นา เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้า สร้างรายได้ เพิ่มให้แก่ครัวเรือน และสามารถพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์ให้มีมาตรฐาน เช่น การขึ้นทะเบียน OTOP และการจดทะเบียน อ.ย. เป็นต้น

- ส่งเสริมให้บูรณาการกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภาคีต่างๆ เพื่อฝึกทักษะการเป็นวิทยากร ครูพาทำ ถ่ายทอดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและองค์ความรู้ต่างๆ เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เชื่อมโยงกับพื้นที่ครัวเรือนที่อยู่โดยรอบ

- สนับสนุนให้มีการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ฯ เพื่อขยายผลสู่ชุมชนโดยรอบให้เกิดการรับรู้ในวงกว้าง

ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากศูนย์โคก หนอง นา จำนวนหลายศูนย์ฯ ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยน้ำท่วมทำให้ต้นไม้ ปลูก ผัก ข้าว และฐานเรียนรู้ได้รับผลกระทบเกิดความเสียหาย

แนวทาง/ข้อเสนอในการแก้ไข

- จัดให้มีกิจกรรมเอามื้อสามัคคีหมุนเวียนให้ครบทุกแปลงในจังหวัด เพื่อได้แลกเปลี่ยนแนวคิด ประสบการณ์ ปัญหา และอุปสรรค ในการขับเคลื่อนงานโคก หนอง นา ให้มีชีวิตและยั่งยืน
- จัดกิจกรรมฟื้นฟูศูนย์เรียนรู้ให้สามารถศึกษาดูงานได้ เพื่อเกิดการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้



๒. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- มีการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ เป็นไปตามกำหนดต่ำกว่าร้อยละ ๕ ของหนี้เกินกำหนดชำระ ทุกจังหวัดในเขตตรวจราชการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการติดตามหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของแต่ละ จังหวัดจังหวัด และคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ได้มีการแต่งตั้ง คณะทำงานติดตามหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด เพื่อติดตามหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัด ให้ประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และดำเนินการร่วมกับอำเภอ ในการจัดทำฐานข้อมูลหนี้ให้เป็นปัจจุบัน มีการจัดทำแผนการไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง เพื่อเป็นการนำลูกหนี้เข้าสู่ กระบวนการไกล่เกลี่ยลดการดำเนินคดี ลดปัญหาความเดือดร้อนของลูกหนี้
- มีการชำระคืนเงินกู้ยืมของสมาชิกกองทุนฯ เป็นไปตามกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของยอดเงินกู้ยืมที่มี การชำระคืน
- มีการปล่อยเงินกู้ยืมให้แก่สมาชิกกองทุนฯ เป็นไปตามที่จังหวัดได้รับการจัดสรรฯ
- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ วางแผนดำเนินการลงพื้นที่ติดตามโครงการที่ได้รับการอนุมัติเงินทุน หมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมติดตามลูกหนี้ค้างชำระให้ชำระเงินให้ครบตามกำหนด และให้ คำปรึกษาแนะนำลูกหนี้ให้การชำระเงินคืนให้กับกองทุนเพื่อไม่ให้ผิดนัดชำระ

ปัญหา/อุปสรรค

- ระบบการจัดการทะเบียนลูกหนี้ (LM) ยังคงขาดความเสถียรและมีข้อมูลที่คลาดเคลื่อน ทำให้การ เบิกจ่าย การบันทึกโครงการ ในระบบเกิดความล่าช้าลูกหนี้ชำระครบ แต่ระบบไม่ปิดโครงการยังคงสถานะค้าง ชำระการทำงานล่าช้าเพราะระบบไม่เอื้ออำนวย
- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ยังขาดความเข้าใจในกระบวนการ ทำงานด้านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีการย้ายและเปลี่ยนคนบ่อย

แนวทาง/ข้อเสนอในการแก้ไข

ควรมีการประชุมซักซ้อมความเข้าใจเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดให้เป็นไปในทางเดียวกันทุกจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ดำเนินการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นไปตามระเบียบและแนวทางที่กรมฯ กำหนด โดยกำหนดเป้าหมายการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระต่ำกว่าร้อยละ ๕ และปล่อยเงินกู้ยืมให้แก่สมาชิกกองทุนฯ เป็นไปตามที่แต่ละจังหวัดได้รับการจัดสรรฯ



๓. การบริหารการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)

- จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ มีการดำเนินงานการบริหารงานจัดเก็บข้อมูล จปฐ. เป็นไปตามกระบวนการจัดเก็บฯ และดำเนินการแล้วเสร็จภายในเวลาที่กรมฯ กำหนด โดยจังหวัดสุดท้ายของเขตตรวจราชการที่ ๑ จัดเก็บได้ครบตามเป้าหมายวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘
- จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ กำหนดให้ขั้นตอนการนำเสนอผลการจัดเก็บและรับรองคุณภาพของข้อมูล จปฐ. ระดับอำเภอและจังหวัด ดำเนินการแล้วเสร็จภายในสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนเมษายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงานโดยสรุป

จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ มีการลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานการบริหารการจัดเก็บข้อมูล จปฐ. เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีการกำกับติดตามการบันทึกข้อมูลเป็นประจำทุกวัน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารฯ กำหนดการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ซึ่งจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ มีผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) แล้วเสร็จตามที่กรมกำหนด และกำหนดรับรองข้อมูลคุณภาพข้อมูล จปฐ. และดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้านให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๘ และรับรองข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้านให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘

ผลสำเร็จที่สามารถเป็นแบบอย่างได้

จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ มีผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ข้อมูล ณ วันเสาร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ๑) จังหวัดสระบุรี ลำดับที่ ๑๑ มีผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ครบตามเป้าหมายที่กรมกำหนดวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๒.๒๕ ๒) จังหวัดลพบุรี ลำดับที่ ๓๖ มีผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ครบตามเป้าหมายที่กรมกำหนดวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๒.๑๘ ๓) จังหวัดอ่างทอง ลำดับที่ ๕๒ มีผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ครบตามเป้าหมายที่กรมกำหนดเมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๑๐ ๔) จังหวัดชัยนาท ลำดับที่ ๕๓ มีผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ครบตามเป้าหมายที่กรมกำหนดเมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๒๒ ๕) จังหวัดสุพรรณบุรี ลำดับที่ ๖๐ มีผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ครบตามเป้าหมายที่กรมกำหนดวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๘๒ ๖) จังหวัดสิงห์บุรี ลำดับที่ ๖๑ มีผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ครบตามเป้าหมายที่กรมกำหนดวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๗๖ มีการเพิ่มจำนวนอาสาสมัครบันทึกข้อมูลในแต่ละพื้นที่มากขึ้น มีการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการจัดเก็บข้อมูลจำนวนมาก

ปัญหา/อุปสรรค

มีบางช่วงเวลาที่มีโปรแกรมบันทึกมีการใช้งานที่ไม่สมบูรณ์ ทำให้เกิดการชะลอตัวในการบันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบ

แนวทาง/ข้อเสนอในการแก้ไข

จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ มีการตั้ง Team สำหรับการติดตามและแก้ไขปัญหาในเรื่องต่างๆ ที่เกิดขึ้น เพื่อใช้เป็นช่องทางในการสนับสนุนอาสาสมัคร และผู้รับผิดชอบทุกระดับ เพื่อเข้าไปแก้ไขปัญหาให้ได้รวดเร็วที่สุด

๕. การบริหารงานด้านบุคลากร

ผลการดำเนินงาน

๕.๑ ตรวจติดตามบทบาทการเป็นผู้นำของพัฒนาการพัฒนารอบบวรใหม่

การบริหารงาน/บริหารงบประมาณ

จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในสังกัด ทุกระดับ รวมถึงพัฒนาการอำเภอบรรจุใหม่และพัฒนาการอำเภอที่ผ่านหลักสูตรพี่เลี้ยงสอนแผนงานตามแผนปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีการประชุมผู้บริหารและนักวิชาการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดทุกเดือน เพื่อนำไปถ่ายทอดแนวทาง นโยบายการปฏิบัติงานของจังหวัด กรมการพัฒนาชุมชน และกระทรวงมหาดไทย ให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบ จะได้วางแผนการปฏิบัติงานให้แก่ทีมงานและกำกับติดตามงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘ และทุกจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานนิเทศติดตามการดำเนินงานในพื้นที่ของจังหวัดครบทุกอำเภอ และผู้บริหารก็ได้ไปเยี่ยมให้กำลังใจ ให้คำปรึกษา แนะนำ สนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับพื้นที่เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรับฟังเสียงสะท้อนปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงาน และแนวทางการขับเคลื่อนงานที่มีประสิทธิภาพ Best Practice เพื่อให้งานสำเร็จตามที่กำหนดไว้

การบริหารคน

ทุกจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้มีคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมายเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานให้สามารถรับทราบบทบาทหน้าที่และงานในหน้าที่ของตนเองอย่างชัดเจน โดยมีผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ สอนงาน ตามลำดับ ในระดับอำเภอพัฒนาการอำเภอจะมีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และพัฒนาการจังหวัดจะเป็นผู้ให้คำปรึกษาแนวทางการปฏิบัติงาน

๕.๒ ตรวจติดตามนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษบรรจุใหม่ภายใต้กลุ่มงาน

ทุกจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติงานเพื่อให้เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งและลักษณะงาน ให้ไปไปตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งจะมีผู้อำนวยการกลุ่มงานและพัฒนาการจังหวัดให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน

๕.๓ การบริหารจัดการบุคลากรในสังกัด “สร้างสุข ลดทุกข์” แก่พัฒนาการบรรจุใหม่ รุ่น ๑๒๗ – ๑๒๘

ทุกจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อทำหน้าที่พี่เลี้ยง สอนแผนงาน ให้พัฒนาการบรรจุใหม่ แบบพี่สอนน้อง และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้ดูแลสุขทุกข์ของบุคลากร ดังนี้

๑) ให้บุคลากรในสังกัดสามารถยื่นคำร้องขอย้ายได้ตามความประสงค์ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการทำงาน และได้อยู่กับครอบครัวโดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้ให้ความสำคัญกับบุคลากรในสังกัดทุกคน และจะพิจารณาตามความจำเป็นตามกรณี ตามความเหมาะสม

๒) มีชีวิตและการทำงานที่สมดุล พัฒนาการจังหวัดได้ให้ความสำคัญในเรื่องนี้มาก โดยให้บุคลากรในสังกัดได้บริหารเวลาในเวลาราชการให้เต็มที่ โดยไม่ต้องนํางานไปทำที่บ้าน

๓) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงาน มีกิจกรรมร่วมกัน เช่น สานสัมพันธ์ในหน่วยงาน หรือมีการรับประทานอาหารร่วมกัน และพบปะสังสรรค์ เพื่อความผูกพัน อวยพรวันเกิดให้กับข้าราชการ

ในสังกัดทุกคน และเยี่ยมให้กำลังใจบุคลากรและครอบครัวในโอกาสที่เหมาะสม เช่น ตนเองหรือคนในครอบครัวเจ็บป่วย รวมไปถึงมอบของขวัญและของที่ระลึกร่วมแสดงความยินดีให้กับข้าราชการที่ได้รับการโยกย้าย/แต่งตั้ง และในเรื่องสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำ ๕ ส และรายงานให้จังหวัดทราบทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ให้น่าอยู่ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน



๕. การขับเคลื่อนนโยบาย Soft Power ในภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน

๕.๑. การประชาสัมพันธ์ผ้าลายพระราชทาน “ผ้าลายสิริราชพัสดราภรณ์” สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรีนารีรัตนราชกัญญา ทรงออกแบบผ้าลายพระราชทาน “ผ้าลายสิริราชพัสดราภรณ์” เนื่องในโอกาสที่ทรงได้รับการถวายปริญญาศิลปกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์สาขาวิชาศิลปะการออกแบบพัสดราภรณ์ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ จาก มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์และได้มีพิธีรับมอบแบบผ้าพระราชทาน “ผ้าลายสิริราชพัสดราภรณ์” แก่ผู้ว่าราชการทั้ง ๗๖ จังหวัด เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องแอมเบอร์ ๒ – ๓ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ซึ่งจังหวัดภายในเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้ประชาสัมพันธ์ผ้าลายพระราชทาน “ผ้าลายสิริราชพัสดราภรณ์” แก่ช่างทอผ้า ช่างหัตถกรรมไทย ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ภายในจังหวัดเพื่อนำไปปักทอผืนผ้าและสร้างสรรค์งานหัตถกรรมด้วยการผสมผสานกับลวดลายโบราณ เพื่อเป็นการฟื้นฟูภูมิปัญญาแห่งอดีตยกระดับมาตรฐาน และเพื่อพัฒนาศักยภาพการสร้างสรรค์ผืนผ้าและงานหัตถกรรมในทุกมิติ ด้วยการออกแบบตามความคิดสร้างสรรค์ของศิลปิน

๕.๒ การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทยและการน้อมนำแนวพระดำริของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา “ผ้าไทย ใส่ให้สนุก” ในการส่งเสริมอนุรักษ์ภูมิปัญญาผ้าไทยให้ทันสมัยสู่สากล

- จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑ มีการจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มผู้ผลิต ผู้ประกอบการด้านผ้าไทยฐานข้อมูลผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ที่ลงทะเบียนในระบบ ประเภทผ้าและเครื่องแต่งกาย
- ส่งเสริมการใช้เส้นใยธรรมชาติ และการย้อมสีธรรมชาติ ลดการนำเข้าวัตถุดิบและลดการใช้สารเคมี
- ส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ภายใต้ BCG Model ด้วยการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากต้นไม้ประจำจังหวัด ดอกไม้ประจำจังหวัดและต้นไม้ให้สีที่มีในท้องถิ่นให้เกิด สีธรรมชาติที่มีความหลากหลาย และรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ปลูกพืชที่ใช้ในการย้อมสีธรรมชาติทดแทน รวมถึงพัฒนาเทคนิคการย้อมสีธรรมชาติจากวัสดุในท้องถิ่น เช่น ดอกไม้เปลือกไม้ต้นไม้อื่นๆ เพื่อ สร้างสรรค์สีย้อมใหม่ๆ ที่เป็นเอกลักษณ์ของจังหวัด
- การพัฒนาเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ผ้าไทย การสร้างคุณภาพมาตรฐาน และการออกแบบ ลวดลาย สีล้น โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ เพื่อยกระดับรูปแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์จากผ้าย้อมสีธรรมชาติให้ทันสมัยและตรงกับความต้องการ ของตลาด
- การพัฒนาทักษะและต่อยอดผู้ประกอบการ ช่างทอผ้า ให้มีการออกแบบลวดลายที่สวยงามทันสมัย และการแปรรูปผลิตภัณฑ์ รวมถึงการออกแบบตัดเย็บให้เข้ากับคนทุกช่วงวัย
- สืบสาน ต่อยอด ส่งต่อให้เยาวชนลูกหลาน ได้เรียนรู้ภูมิปัญญาในการทอผ้าให้คงอยู่สืบไป
- ให้มีการบันทึกภูมิปัญญาในการผลิต หรือวิธีการ กระบวนการในการทอผ้าไม่ให้สูญหายและสามารถนำไปใช้ ประโยชน์ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้สนใจได้เรียนรู้ต่อไป



๕.๓ การรณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยและผ้าพื้นเมือง

- โดยการรณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองแก่ส่วนราชการและกลุ่มเป้าหมาย หน่วยงาน องค์กร ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เชิญชวนส่วนราชการทุกส่วนราชการ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ตามหนังสือสั่งการ ของกระทรวงมหาดไทย เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจ สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้สู่ชุมชนเกิดการ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากอย่างยั่งยืน
- การขับเคลื่อน Soft Power ด้านผ้าไทยผ่านกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ การส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรม แปะชนโซว์ผ้าไหม ผ้าไทย ในงานเทศกาลประจำปีของจังหวัด/อำเภอ ทุกอำเภอ เพื่อเป็นการส่งเสริมการใช้ผ้า ไทยในชีวิตประจำวันและสร้างความสนใจผ้าไทยในทุกเพศ ทุกวัย การจัดกิจกรรมสวมใส่ผ้าไทยและเดิน แปะชนโซว์ผ้าไทย งานวันสตรีสากล ปี ๒๕๖๘

(ลงชื่อ) ทินกร บุญเงิน ผู้รับรองรายงาน

(นายทินกร บุญเงิน)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี