

ที่ มท ๐๔๑๒/ว ๕๑๒๕



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประเด็นการตรวจราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบฟอร์มและช่องทางการจัดส่งสรุปผลการตรวจราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดประเด็นการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในพื้นที่เขตตรวจราชการ ๑๘ เขตตรวจราชการ

เพื่อให้การตรวจราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมการพัฒนาชุมชนขอให้จังหวัด มอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จัดเตรียมข้อมูลรองรับการตรวจราชการตามประเด็นที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และจัดทำสรุปผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งจัดส่งสรุปผลการตรวจราชการ ดังกล่าวในรูปแบบไฟล์เอกสารส่งผ่านช่องทางคิวอาร์โค้ด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสยาม ศิริมงคล)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

สำนักตรวจราชการ

โทร ๐ ๒๑๔๑ ๖๔๐๘

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๔๔๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

ประเด็นการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน
ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็น การตรวจติดตาม	หมายเหตุ
๑	การพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” - การขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” ให้เป็นไปตามระเบียบและแนวทางที่กรมฯ กำหนด	๑. ผลการดำเนินงาน ๒. ปัญหาอุปสรรค ๓. แนวทางแก้ไขปัญหา อุปสรรคตามข้อ ๒ ๔. ข้อเสนอแนะ ๕. ความต้องการสนับสนุนจากกรมฯ ๖. แผนงานที่จะดำเนินการต่อไป ๗. Best Practice (ถ้ามี) ๘. การประชาสัมพันธ์	
๒	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นไปตามระเบียบและแนวทางที่กรมฯ กำหนด - การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐	ผลการดำเนินงาน	
๓	การบริหารงานด้านบุคลากร - บทบาทการเป็นผู้นำของผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าหน่วยงาน - การบริหารจัดการบุคลากรในสังกัด “สร้างสุข ลดทุกข์” - การให้ขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ โดยส่งเสริมให้บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีให้เป็นไปตามแนวทางที่กรมฯ กำหนด ๒. ดำรงไว้ซึ่งปรัชญาของกรมการพัฒนาชุมชน ๓. ขับเคลื่อนภารกิจนโยบายที่กระทรวงมหาดไทย มอบหมายให้กรมการพัฒนาชุมชน ๔. มุ่งการทำงานเพื่อส่งเสริมสถาบันหลักของชาติ	ผลการดำเนินงาน	

สำนักตรวจราชการ

รายงานผลการตรวจราชการ ประจำปีเดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด.....

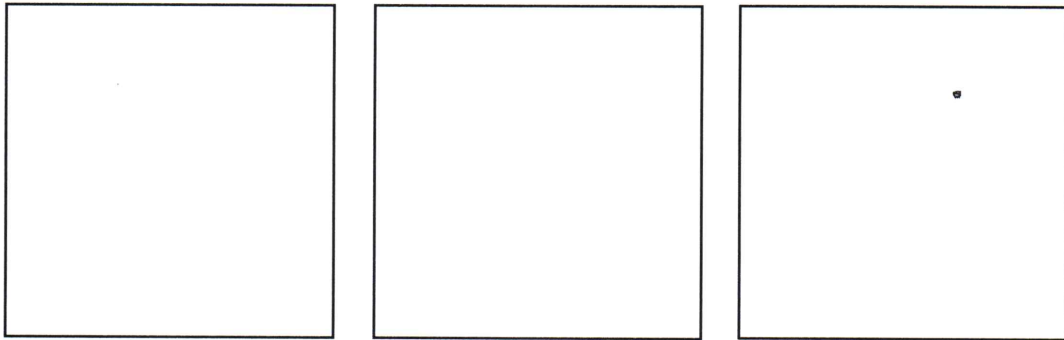
ประเด็นการตรวจราชการ.....

ผลการดำเนินงานโดยสรุป พร้อมภาพถ่าย

.....

.....

.....



ผลสำเร็จที่สามารถเป็นแบบอย่างได้

.....

.....

.....

ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

แนวทาง/ข้อเสนอในการแก้ไข

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ประเด็นการตรวจละ ๑ – ๓ หน้ากระดาษ

ขอให้จังหวัด ดำเนินการจัดส่งสรุปผลการตรวจราชการ ดังกล่าวข้างต้น
ในรูปแบบไฟล์เอกสารส่งผ่านช่องทางโดยสแกนคิวอาร์โค้ด

