

รายงานผลการตรวจราชการ ประจำเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี

ประเด็นการตรวจราชการ การพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

ผลการดำเนินงานโดยสรุป

จังหวัดภายใต้ความรับผิดชอบของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี ดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ดังนี้

1. ทบทวน/ปรับปรุง คำสั่งคณะกรรมการเครือข่ายโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน ระดับจังหวัด และระดับอำเภอ ให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วนทุกระดับ

2. ประเมินศักยภาพศูนย์เรียนรู้ เพื่อนำวิเคราะห์และจัดทำแผนการขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ ตามแนวทางการพัฒนา 5 P (Place, People, Product, Promotion, Pass on Perfect)

3. ดำเนินการขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ พร้อมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมการขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

3.1 สนับสนุน ส่งเสริมการจัดกิจกรรม “เอามื้อสามัคคี” เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นเวทีในการประชุม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายโคก หนอง นา

3.2 ส่งเสริมการจัดตั้งวิสาหกิจชุมชน

3.3 การส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร โดยการลงทะเบียน OTOP และเข้าร่วม โครงการต่าง ๆ ของกรมการพัฒนาชุมชน (KBO, Quadrant D เป็นต้น)

3.4 การส่งเสริมช่องทางการตลาด เช่น การจัดตลาดนัดชุมชน ณ บริเวณศาลากลางจังหวัด เดือนละ 1 ครั้ง เป็นประจำทุกเดือน การจัดตลาดเกษตรปลอดภัยในระดับอำเภอ

3.5 การสนับสนุนการจัดทำสัญญาซื้อขายมีระยะเวลาตามปีงบประมาณ

3.6 การประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงาน พัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ แฟนเพจเฟซบุ๊ก ไลน์ ฯลฯ



ผลสำเร็จที่สามารถเป็นแบบอย่างได้

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุพรรณบุรีร่วมกับเครือข่ายโคก หนอง นาพัฒนาชุมชนสุพรรณบุรี จัดทำโครงการตลาดนัดพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินการทุกเดือน เดือนละ 1 ครั้ง เวลา 07.00 - 12.00 น. ณ ลานด้านหลังศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการตลาดให้กับผู้ประกอบการจากแปลงโคก หนอง นา ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP กลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนานาบาท สตรี ครุภัณฑ์ยานพาหนะที่ได้รับการพัฒนาอาชีพ ให้มีพื้นที่จำหน่ายสินค้า และเพื่อสร้างความร่วมมือช่วยเหลือกันระหว่างชุมชนกับชุมชน ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ



รายงานผลการตรวจราชการ ประจำปีเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2567

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี

ประเด็นการตรวจราชการ กองทุนพัฒนามหาชนสหกรณ์

ผลการดำเนินงานโดยสรุป

จังหวัดภายใต้ความรับผิดชอบของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี ดำเนินการขับเคลื่อนงาน กองทุนพัฒนามหาชนสหกรณ์ ดังนี้

1. ประชุมนักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่ได้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนา มหาชนสหกรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนการดำเนินงาน สร้างความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการ หนี้เกินกำหนดชำระ และวางแผนการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนามหาชนสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. สร้างความรู้ ความเข้าใจในมาตรการของกองทุนพัฒนามหาชนสหกรณ์ ให้แก่เจ้าหน้าที่พัฒนา ชุมชน เกี่ยวกับมาตรการตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนามหาชนสหกรณ์ เพื่อให้พื้นที่สามารถ นำมาตรการต่าง ๆ ไปปฏิบัติงานในพื้นที่ได้

3. ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานของสมาชิกกองทุนพัฒนามหาชนสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อรับ ทราบถึงปัญหาและหาแนวทางในการแก้ไขปัญหา ร่วมกับกับลูกหนี้กองทุนพัฒนามหาชนสหกรณ์



ปัญหา อุปสรรค / แนวทาง ข้อเสนอในการแก้ไข

ที่	จังหวัด	ปัญหา อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
1	ชัยนาท ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี อ่างทอง	ระบบ LM ไม่เสถียร ดังนี้ ไม่สามารถดึงข้อมูลมาใช้ในการบริหารจัดการหนี้ได้ ข้อมูลการปรับโครงสร้างหนี้ การขอบกเลิกสัญญาค้ำประกันเงินกู้รายบุคคล การขอลด/งดอัตราเบี้ยปรับดอกเบี้ยผิดนัด ฐานข้อมูลการตัดชำระหนี้ การนำเข้าข้อมูลการรับชำระหนี้ ไม่ถูกต้องและไม่เป็นปัจจุบัน ฯลฯ	- สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จัดทำทะเบียนข้อมูลหนี้รายบุคคล - ควรปรับปรุง และพัฒนาระบบ LM อย่างเร่งด่วน
2	ชัยนาท ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี อ่างทอง	ลูกหนี้ไม่นำเงินไปใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์โครงการที่ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ	- สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ และข้อกำหนดมาก่อนลงนามในสัญญากู้ยืมเงิน - เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ตรวจสอบโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ เบื้องต้น
3	ชัยนาท ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี อ่างทอง	- ลูกหนี้ขาดวินัยทางการเงิน - ลูกหนี้ย้ายที่อยู่ไม่สามารถติดต่อได้ - สมาชิกเพิกเฉยการชำระคืนเงิน	- แจ้งเตือนก่อนครบกำหนดชำระ - ติดตาม ทวงถาม และให้กำลังใจอย่างสม่ำเสมอ - ดำเนินการตามมาตรการช่วยเหลือสมาชิกของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - ดำเนินคดีตามกฎหมาย (ไกล่เกลี่ย ฟ้องคดี)
4	ชัยนาท ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี อ่างทอง	- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการโอน ย้าย บรรจุใหม่ ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน	- จัดทำคู่มือการดำเนินงานกองทุนฯ ฐานข้อมูลลูกหนี้ และมีการสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่

ที่	จังหวัด	ปัญหา อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
6	ชัยนาท ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี อ่างทอง	- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับอำเภอ มีภาระงานมาก ขาดการติดตามลูกหนี้	- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับจังหวัด เช่น ผู้อำนวยการกลุ่มงาน นักวิชาการ เจ้าหน้าที่กองทุน ลงพื้นที่ติดตามลูกหนี้ผิदनัดชำระ อย่างต่อเนื่อง และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ
7	ชัยนาท ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี อ่างทอง	- ภาวะเศรษฐกิจส่งผลกระทบต่อรายได้ของสมาชิก ทำให้ลูกหนี้ ไม่สามารถชำระเงินคืนตามกำหนด	- ส่งเสริมช่องทางการตลาด และการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การดำเนินโครงการ

รายงานผลการตรวจราชการ ประจำปีพฤษภาคม พ.ศ. 2567
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี

ประเด็นการตรวจราชการ การบริหารงานด้านบุคคล

ผลการดำเนินงานโดยสรุป

จังหวัดภายใต้ความรับผิดชอบของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรีดำเนินการขับเคลื่อนการบริหารงานด้านบุคคล ดังนี้

1. บทบาทการเป็นผู้นำของผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าหน่วยงาน

1.1 เน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วมของทีมงานระดับจังหวัด/อำเภอ

1.2 ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารจัดการชุมชน

1.3 ปฏิบัติตนต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรม เทียงธรรม เสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี

1.4 มอบหมายแนวทางในการขับเคลื่อนงานของรัฐบาล ที่กระทรวงมหาดไทยมอบหมายให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้องค์กรมีเป้าหมายและทิศทางในการดำเนินงานอย่างถูกต้อง ชัดเจน ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์

2. การบริหารจัดการบุคลากรในสังกัด “สร้างสุข ลดทุกข์”

2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

2.2 จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติ กล่าวคำปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริต ทุกเช้าวันจันทร์ เพื่อเสริมสร้างค่านิยม จริยธรรม และความภาคภูมิใจของบุคลากร

2.3 จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร เช่น การอวยพรวันเกิด การรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน กิจกรรมวันสงฆ์ไทยปีเก่าต้อนรับปีใหม่ กิจกรรมวันสงกรานต์

2.4 จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกาย

2.5 จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน ปรับแนวคิด พิชิตงาน

3. การให้ขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการบรรจุใหม่

3.1 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดในพื้นที่เขตตรวจราชการที่ 1 ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัด โดยลำดับเหตุผลความจำเป็นและอัตราตำแหน่ง ดังนี้

1) เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ โดยคำนึงถึงความถนัดและความสมัครใจของข้าราชการ

2) เพื่อประโยชน์ของข้าราชการที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานด้วยดีตลอดมา แต่มีความจำเป็น ต้องขอรับการสงเคราะห์ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ความจำเป็นทางครอบครัว ปัญหาสุขภาพส่วนตัวสิทธิประโยชน์ข้าราชการ

3) การย้ายภายในระหว่างกลุ่มงานหรือย้ายออกไปภายนอกต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งสังกัด ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี เว้นในกรณีที่มีความเดือดร้อนจำเป็นอย่างยิ่งและผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควร

3.2 ปรุมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและมอบหมายผู้อำนวยการกลุ่มงาน และนักวิชาการสอนงาน
